



BILANCIO DI SOSTENIBILITA' 2024

**SOVEL RAIL
TRACTION**



INDICE

INTRODUZIONE

Lettera agli stakeholder	4
Highlights	5
Nota metodologica	6
Il bilancio di sostenibilità di Sovel Rail Traction	7
Approvazione	7

CAPITOLO 1 – L'AZIENDA

Sovel Rail Traction: identità e valori	8
Storia	9
Mission & Vision	10
Le sedi operative	11
Settori di attività	12
La sostenibilità nel settore ferroviario	13
Performance economiche	13
Qualità e certificazioni	14

CAPITOLO 2 – ANALISI DI MATERIALITÀ

Gli stakeholder di Sovel Rail Traction	17
Le fasi dell'analisi di materialità	19

CAPITOLO 3 – GOVERNANCE

Compliance normativa	22
Modello di organizzazione di Sovel Rail Traction	24
Le politiche di Sovel Rail Traction	27
Gestione della catena di fornitura	30
Approccio alla fiscalità	32
Ecovadis	33
Gli impegni di Sovel Rail Traction per la sostenibilità e il contributo agli SDGs	34

Partnership per lo sviluppo sostenibile

35

CAPITOLO 4 – SOCIAL

36

Composizione dell'organico	37
Reclutamento e selezione	40
Valutazione della performance	41
Salute e sicurezza	41
Diversità, equità ed inclusione	43
Formazione e sviluppo professionale	44
Servizi di medicina del lavoro	52
Politiche di welfare	52
Partnership con scuole e Università	53
Impegno per la collettività	53

CAPITOLO 5 – AMBIENTE

54

L'impegno di Sovel Rail Traction per l'ambiente	55
Energia ed emissioni	56
Promozione dell'economia circolare	60



IL NOSTRO IMPEGNO PER LA RIDUZIONE DELLE EMISSIONI: OBIETTIVI SCIENCE BASED	61
--	----

CAPITOLO 6 – OBIETTIVI FUTURI	64
INDICE DEI CONTENUTI GRI	66



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Gentili Stakeholder,

È con grande entusiasmo che condividiamo con voi il nostro Bilancio di Sostenibilità 2024. Questo documento rappresenta un importante passo avanti nel nostro impegno verso la trasparenza e la responsabilità sociale d'impresa.

Crediamo fermamente che la sostenibilità non sia solo un obiettivo, ma un viaggio da intraprendere insieme. Per questo motivo, abbiamo scelto di adottare standard di rendicontazione internazionali e di coinvolgere attivamente una vasta gamma di stakeholder esterni nella sua realizzazione. Il vostro contributo è stato fondamentale per garantire la qualità e l'affidabilità delle informazioni contenute in questo report.

Il Bilancio di Sostenibilità illustra in modo dettagliato i nostri progressi nei settori ambientale, sociale ed economico. Troverete informazioni sul nostro impegno per ridurre l'impatto ambientale delle nostre attività, sulle iniziative a sostegno delle nostre comunità e sui nostri impegni per una governance aziendale trasparente e responsabile.

Siamo consapevoli che questo è solo l'inizio di un lungo percorso. Il nostro obiettivo è quello di costruire un futuro più sostenibile per tutti, attraverso l'innovazione, la collaborazione e il rispetto per l'ambiente e le persone.

Vi invitiamo a leggere attentamente il nostro Bilancio di Sostenibilità e a condividere con noi commenti e suggerimenti. La vostra partecipazione è essenziale per aiutarci a definire i prossimi passi del nostro percorso.

Insieme possiamo fare la differenza!

L'Amministratore Unico

Domenico Ricciardi

HIGHLIGHTS

LE PERSONE DI SRT

- 53 Dipendenti
- 820 ore di formazione
- 0 episodi di discriminazione di genere o altre forme di molestie sui luoghi di lavoro.

ECONOMICS

- 4.798.272 € di ricavi
- 1.785.560 € di salari

CERTIFICAZIONI

- ISO 45001
- ISO 9001
- Valutazione Ecovadis Bronze

SALUTE E SICUREZZA

- 0 infortuni
- Nessun caso di malattia professionale o decesso legato al lavoro.

CATENA DI FORNITURA

- 100% dei nuovi fornitori valutati secondo criteri ambientali e sociali

SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

- 100% del parco auto Euro 5 o superiore.
- Nuovo impianto di illuminazione con tecnologia LED nella sede di Caserta
- SCOPE 1: 9.87 t.Co2 e
- SCOPE 2: 22,24 t.Co2 e



NOTA METODOLOGICA

GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-5

Il presente documento, rappresenta l'ultimo Bilancio di Sostenibilità di Sovel Rail Traction e presenta le attività, le iniziative e le performance di sostenibilità dell'esercizio 2024, in ambito economico, sociale e ambientale, così come le attività realizzate e gli impegni presi nei confronti dei propri stakeholder. Il report di sostenibilità è stato redatto in forma volontaria, in riferimento a quanto prescritto dal D.lgs. n. 254/2016 riguardante la comunicazione delle informazioni non finanziarie, in attuazione alla Direttiva 2014/95/UE. Il presente Bilancio di sostenibilità di Sovel Rail Traction si riferisce all'esercizio 2024 (1 gennaio - 31 dicembre 2024), ed è stato redatto attraverso il coinvolgimento, per competenza, delle diverse funzioni aziendali. Il documento è stato redatto in riferimento allo Standard internazionale GRI. Nella stesura del report, sono stati seguiti i principi di rendicontazione previsti dallo standard, ovvero: Accuratezza, Equilibrio, Chiarezza, Comparabilità, Completezza, Contesto di sostenibilità, Tempestività e Verificabilità.

Tale dichiarazione è stata redatta su base volontaria ed è conforme al decreto legislativo 30 dicembre 2016, n. 254 e non è assoggettata all'attività di controllo.



IL BILANCIO DI SOSTENIBILITA' DI SOVEL RAIL TRACTION

GRI 2-3

Il Bilancio di sostenibilità di Sovel Rail Traction è un documento indirizzato a tutti gli *stakeholder* aziendali, ed è volto a comunicare le performance della stessa in ambito ESG (*Environmental, Social and Governance*). Lo scopo del documento è dunque quello di aumentare la trasparenza relativa all'impegno dell'azienda nell'ambito degli aspetti non finanziari, evidenziando i progressi effettuati dalla stessa nel corso del tempo. Al fine di aumentare l'efficacia della comunicazione del proprio impegno di sostenibilità, i contenuti del presente Bilancio sono stati definiti mediante la conduzione dell'analisi di materialità, la quale ha permesso di definire un quadro delle tematiche e dei valori più rilevanti per l'azienda e i suoi portatori di interesse in ambito ESG. Il Bilancio di Sovel Rail Traction, si configura quindi come uno strumento atto a definire gli obiettivi di sostenibilità dell'azienda, nell'ottica della creazione di valore per tutti gli stakeholder, nel medio-lungo periodo. Attraverso la rendicontazione, Sovel Rail Traction vuole inoltre evidenziare il proprio contributo al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) lanciate dalle Nazioni Unite nel 2015. Il presente Bilancio di sostenibilità si compone di una prima parte introduttiva, che descrive la realtà aziendale di Sovel Rail Traction Srl, successivamente il documento va a descrivere le tematiche materiali individuate contestualizzandole all'interno dei tre macro-ambiti ESG.

Come precedentemente accennato, il presente report è stato redatto in conformità allo standard di rendicontazione internazionale GRI. La *Global Reporting Initiative* (GRI) è un'organizzazione internazionale indipendente, nata con l'obiettivo di creare delle linee guida per agevolare imprese ed organizzazione nella comunicazione degli impatti legati alle proprie attività. Il riferimento alle singole informative dello Standard GRI viene indicato all'interno del testo all'inizio di ciascun paragrafo o capitolo, alla fine del documento, inoltre, è presente l'Indice dei contenuti GRI, così come previsto dal GRI 1 (2021). Il presente documento viene diffuso mediante pubblicazione sul sito web istituzionale dell'azienda (<https://sovelrailtraction.com/>), così da comunicare in modo trasparente ai propri stakeholder, obiettivi, performance ed attività di sostenibilità svolte durante il periodo di rendicontazione.

APPROVAZIONE

GRI 2-3, 2-14

L'Amministratore Unico di Sovel Rail Traction Srl analizza e approva formalmente il Bilancio di Sostenibilità 2024 e garantisce che tutti i temi materiali sono stati trattati. Il Bilancio è stato approvato dall'Amministratore Unico in data 15/07/2025.



1. L'AZIENDA

SOVEL RAIL TRACTION: IDENTITA' E VALORI

GRI 2-1, 2-6

Sovel Rail Traction S.r.l. è una società di servizi, fondata nel 2004, e specializzata nell'ingegneria dei trasporti, con particolare riferimento al settore ferro-tranviario.

L'azienda, fin dalle sue origini, si è dotata di una struttura organizzativa snella per garantire ai propri clienti una rilevante flessibilità operativa che le permette di offrire, nel proprio settore, qualità, efficienza ed efficacia nell'erogazione dei propri servizi.

Il know-how acquisito, la ricerca continua e le metodologie di lavoro sono i punti di forza dell'azienda che hanno determinato, in pochi anni, una significativa crescita operativa.

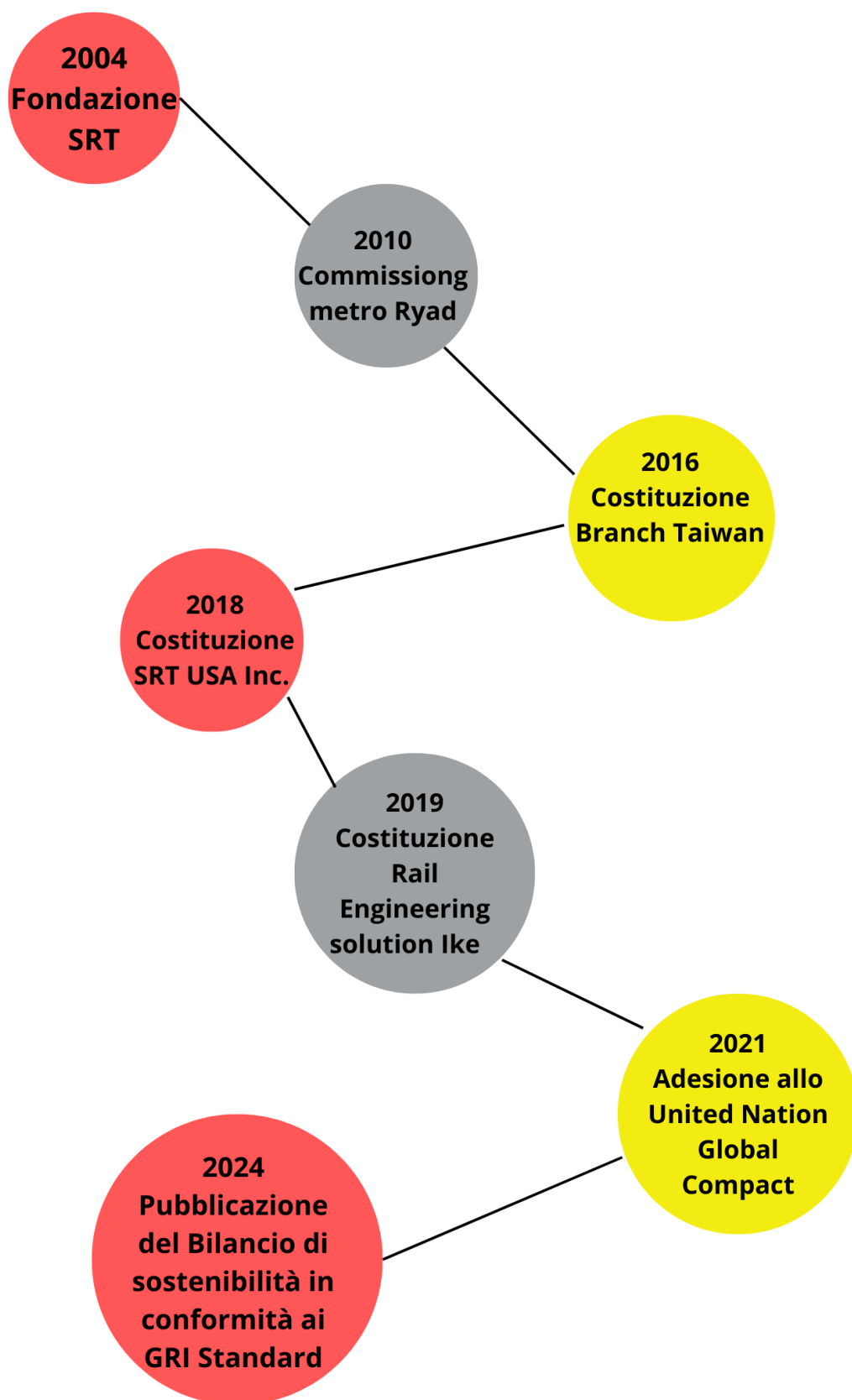
La soluzione delle problematiche tecniche, in tempi certi ed in perfetta sintonia con le esigenze dei clienti, hanno permesso alla SRT di diventare un partner affidabile dei principali leader nella costruzione di mezzi di trasporto pubblico su rotaia.

Sovel Rail Traction si è dovuta confrontare in breve termine con grandi realtà, ed un poco alla volta è riuscita a ritagliarsi una fetta di mercato che negli anni si è ingrandita fino a diventare concorrenziale.

Oggi l'Azienda si propone come competitor reale nel mondo del trasporto ferroviario, sviluppando nel tempo un Know-how gestionale, tecnico ed operativo, capace di far fronte all'onda d'urto della globalizzazione che ha coinvolto, la totalità dei mercati mondiali.



STORIA



VISION



*“La nostra vision è quella di potenziare e migliorare i veicoli ferrotranviari in tutto il mondo, promuovendo la velocità e la sicurezza negli spostamenti di merci e persone. Operiamo secondo i massimi standard di **qualità**, non solo per ottimizzare la mobilità attuale, ma anche per plasmare quella del futuro. Abbiamo la consapevolezza che le ferrovie rappresentano un'opportunità di **trasporto sostenibile** in grado di preservare le risorse per le **generazioni future**, riducendo l'inquinamento e contribuendo a rendere le nostre città più vivibili.”*

MISSION



*“Sovel Rail Traction contribuisce alla **mobilità sostenibile** nel trasporto su rotaia, oltre a garantire la **sicurezza** ed il **comfort** degli utenti, attraverso le proprie competenze.”*



LE SEDI OPERATIVE

GRI 2-1

Sovel Rail Traction ha la sua sede centrale a Caserta, dove si svolgono tutte le attività di pianificazione strategica, di direzione finanziaria, amministrativa e tecnica, oltre al raccordo organizzativo e di coordinamento delle attività dei cantieri. Nel tempo, sono state costituite ulteriori sedi operative e strategiche sia in Italia che all'estero. Oltre alla sede centrale a Caserta, Sovel Rail Traction è presente a Milano e all'estero con una Branch Americana a Middletown che opera sulla Metro di Honolulu ed una società Greca (RES-Engineering Solution IKE), per le attività sulla metro di Salonicco. Sovel Rail Traction opera anche a Miami e Taipei, ove rappresenta un punto di riferimento per il proprio modello di operatività e per gli elevati standard in termini di produttività, sicurezza e qualità.



SETTORI DI ATTIVITA'

2-6



Sovel Rail Traction è un'azienda specializzata nel fornire servizi e soluzioni per il settore ferroviario, dalla progettazione alla manutenzione, con l'obiettivo di rendere il trasporto su rotaia sempre più efficiente, sicuro e sostenibile.

La costante dedizione di Sovel Rail Traction all'innovazione, alla soddisfazione del cliente e all'eccellenza operativa, la distingue come un'azienda visionaria nel campo dell'ingegneria dei trasporti ferroviari. Mentre l'azienda continua ad espandere i propri orizzonti e a migliorare la propria offerta di servizi, rimane una forza trainante nel plasmare il futuro del trasporto ferroviario.

In conclusione, Sovel Rail Traction S.r.l. racchiude l'essenza

dell'affidabilità, dell'innovazione e della competenza nel campo dell'ingegneria dei trasporti, aprendo la strada a una rete di trasporto ferroviario più connessa ed efficiente a livello globale. I servizi offerti dalla società vengono così riassunti:

- *Progettazione;*
- *Collaudo veicoli;*
- *Manutenzione;*
- *Logistica;*
- *Revamping.*

Il lavoro di SRT è fondamentale per garantire la sicurezza e l'efficienza del trasporto ferroviario, un mezzo di trasporto sempre più importante per ridurre l'impatto ambientale e migliorare la mobilità delle persone. Sovel Rail Traction è un'azienda che mette la sua passione e la sua competenza al servizio del settore ferroviario, contribuendo a rendere il trasporto su rotaia sempre più moderno, sicuro e sostenibile.

LA SOSTENIBILITA' NEL SETTORE FERROVIARIO

GRI 201-2

Il trasporto ferroviario rappresenta, ad oggi, una delle modalità di trasporto più sostenibili. Sviluppare questo settore è fondamentale per garantire il raggiungimento dell'obiettivo net-zero, posto dall'Unione Europea al 2050 al fine di stabilizzare la temperatura globale entro gli 1,5° centigradi. Attualmente nessun'altra forma di trasporto di massa presenta più potenzialità per intervenire nella lotta contro il riscaldamento globale. Il trasporto ferroviario rappresenta difatti una delle modalità di trasporto più efficienti dal punto di vista energetico. Si stima infatti che il trasporto ferroviario impieghi circa l'80% di energia in meno rispetto ai camion per tonnellata di merci trasportate. Oggi il trasporto ferroviario rappresenta un'alternativa sostenibile, in quanto i governi di tutto il mondo stanno già pianificando di aumentare la sostenibilità delle ferrovie che porterà non solo ad una minore impronta di carbonio, ma anche a costi inferiori in tutte le operazioni e nelle catene di approvvigionamento.

PERFORMANCE ECONOMICHE

GRI 201-1

Di seguito si riportano le principali voci del conto economico relativo al Bilancio di Sovel Rail Traction, per l'esercizio 2024, inoltre, vengono riportati i valori in riferimento all'esercizio precedente.

Conto economico	2024	2023	Differenze % 2023-2024
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	4.798.272	3.908.925	22,75%
Valore della produzione	4.811.211	3.964.368	21,36%
Costi della produzione	2.233.618	1.835.513	21,69%
Salari e stipendi	1.785.560	1.477.423	20,86%
Totale costi per il personale	2.233.618	1.835.513	21,69%
Utile (perdita) d'esercizio	930.667	1.072.739	-13,24%

Nel 2024, l'azienda ha registrato una crescita significativa sia nei ricavi delle vendite che nel valore della produzione, con incrementi rispettivamente del 22,75% e del 21,36%. Questo indica un'espansione dell'attività e un aumento della domanda per i suoi servizi. I costi di produzione e i costi totali per il personale sono aumentati di circa il 21,69%. Questo incremento è coerente con l'aumento del valore della produzione, suggerendo che l'azienda ha sostenuto maggiori costi per supportare la crescita delle proprie attività. L'aumento dei salari e stipendi (20,86%) riflette un incremento del numero di dipendenti ma anche un aumento delle retribuzioni, anch'esso correlato all'espansione dell'attività.

Nonostante però la forte crescita dei ricavi, l'utile d'esercizio ha subito una flessione del 13,24%, passando da 1.072.739 € nel 2023 a 930.667 € nel 2024. Questo calo, a fronte di un aumento dei ricavi, suggerisce che i costi sono cresciuti in modo proporzionalmente superiore rispetto ai ricavi.

QUALITA' E CERTIFICAZIONI

GRI 403-1

Il processo verso il perseguimento di una maggiore qualità passa anche attraverso l'impegno per l'aggiornamento delle certificazioni preesistenti e l'ottenimento di nuove. Adottare un modello organizzativo conforme a standard e norme di riferimento consente di migliorare le performance aziendali e la qualità dei propri servizi, di ottenere vantaggi in termini di competitività e di semplificazione delle procedure.



Le attestazioni ISO rappresentano degli strumenti professionali comprovanti la conformità dei sistemi di gestione dei processi aziendali agli standard dettati dalle norme tecniche. Si tratta di riconoscimenti di natura volontaria, rilasciati dall'International Organization for Standardization (ISO), un'organizzazione internazionale che si occupa di definire le norme tecniche su cui valutare le imprese, al fine di mantenere alta la qualità dei processi aziendali. L'ottenimento delle certificazioni ISO denota il superamento di un audit da parte di un soggetto terzo, che va a qualificare il rispetto di precisi parametri secondo un criterio di valutazione standardizzato e uniforme. Attraverso la creazione di Sistemi di Gestione conformi alle norme tecniche ISO, Sovel Rail Traction, ricerca il miglioramento continuo delle proprie performance. Dal 2003, l'azienda mantiene la propria certificazione ISO 9001, che attesta la presenza di un Sistema di Gestione della Qualità conforme allo standard. Tale standard fornisce un insieme di linee guida e di criteri per la definizione di politiche, processi, procedure documentate e registrazioni volti alla definizione delle regole interne che definiscono il modo in cui l'impresa opera. Essere conforme a questa norma tecnica garantisce quindi di efficientare e rendere più efficaci i processi di SRT, al fine di ottenere ed

incrementare la soddisfazione dei clienti. La ISO 9001 è costantemente applicata dall'azienda, e nel tempo il Sistema di Gestione interno è stato adeguato ai requisiti previsti dagli aggiornamenti dello standard. L'azienda è inoltre conforme alla ISO 45001 (ex OHSAS 18001), tramite cui viene garantita la presenza di un Sistema di Gestione della Salute e della Sicurezza sul lavoro. La tutela dei dipendenti sul luogo di lavoro da malattie e da incidenti è un elemento di centrale interesse per l'azienda, che mette a disposizione risorse umane, strumentali ed economiche per il raggiungimento di tali finalità. Tramite la compliance alla norma, Sovel Rail Traction stabilisce una cornice per il miglioramento della sicurezza, la riduzione dei rischi in ambito lavorativo e la tutela della salute e del benessere dei lavoratori, agendo così in modo proattivo per il miglioramento delle performance in quest'ambito.

SGC-SISTEMA DI GESTIONE DELLE COMPETENZE



Il nostro impegno per la sicurezza e l'eccellenza operativa si riflette nel costante sviluppo e miglioramento del nostro Sistema di Gestione delle Competenze. Attraverso un'accurata pianificazione e valutazione delle competenze necessarie per ogni ruolo, garantiamo che il nostro personale sia adeguatamente formato e qualificato per svolgere le proprie mansioni con la massima efficienza e sicurezza. Questo sistema ci permette di monitorare costantemente le competenze individuali e di identificare eventuali gap formativi, promuovendo così una crescita professionale continua all'interno dell'azienda. Investire nelle competenze dei nostri collaboratori non è solo un obbligo normativo, ma una scelta

strategica che ci consente di fornire servizi di altissima qualità ai nostri clienti e di contribuire allo sviluppo di un settore ferroviario sempre più sicuro e sostenibile.

La valutazione dei Sistemi di Gestione delle Competenze è regolamentata dal regolamento UE 445/2011.

ECM-ENTITY IN CHARGE OF MAINTENANCE

CERTIFICATO DI CONFORMITA' PER FUNZIONI DI MANUTENZIONE		ACCREDIA
che conferma l'accreditazione del sistema di manutenzione (ECM) all'interno dell'Unione europea in conformità alla direttiva (UE) 2016/798 del Parlamento europeo e del Consiglio e al Regolamento di esecuzione (UE) 2019/779 della Commissione.		
1. numero EIN	IT/32/0323/0005	
2. ORGANIZZAZIONE CERTIFICATA		
Ragione Sociale: Sovel Rail Traction S.r.l.		
Indirizzo: Via Pozzillo Zona ASI SO.CO.MER		CAP: 81100
Città: Caserta (CE)		Italia
R.E.A. n.: CE-216474		P.IVA: IT 09078010612
3. ORGANISMO DI CERTIFICAZIONE		
ITALCERTIFER S.p.A.		
Piazza della Stazione, 45 - 50123 Firenze - IT/30/0323/0001 - Italia		
4. INFORMAZIONI RELATIVE AL CERTIFICATO		
Si tratta di un: - Nuovo certificato ☒ ☐ Numero EIN del precedente certificato: - Rinnovo del certificato ☐ - Certificato aggiornato/modificato ☐		
Validità dal: 04/05/2023 Al: 03/05/2024		
Tipo di società: Fornitore per manutenzione		
5. AMBITO DI APPLICAZIONE DELLE ATTIVITA' MANUTENZIONE		
Categorie di veicoli: Unità Multiple		
Comprende carri speciali per il trasporto di merci pericolose: SI ☐ NO ☒		
6. FUNZIONI DI MANUTENZIONE		
Sviluppo della manutenzione: SI ☐ NO ☒ Gestione della Manutenzione della flotta: SI ☐ NO ☒ Esecuzione della manutenzione: SI ☒ NO ☐		
In caso di funzioni di manutenzione parziale, solo-funzioni per le quali il certificato è valido (ris. l'elenco di cui all'allegato II del regolamento di esecuzione (UE) 2019/779):		
7. INFORMAZIONI SUPPLEMENTARI		
Newcomer - applicazione dello schema di certificazione ECM paragrafo 3.4.8. Rapporto di valutazione TFCF-C22192-00-AT-RA-00001 rev. 0.0 emesso il 20/04/2023		
Data di rilascio: 04/05/2023		
Il Presidente del Comitato di Certificazione: Prof. Ing. Giorgio Diana		
L'Ufficializzato Delegato: Ing. Carmine Zappavigna		
Numero di riferimento interno: IT/32/0323/0005		

La certificazione ECM ottenuta da Sovel Rail Traction rappresenta un traguardo significativo che consolida la sua posizione di eccellenza nel settore ferroviario. Essendo una delle poche aziende italiane a possedere questa certificazione, Sovel Rail Traction dimostra un impegno costante verso la sicurezza e la qualità dei servizi offerti. Questa certificazione è la garanzia che i veicoli mantenuti da Sovel Rail Traction circolano in condizioni di massima sicurezza, in linea con le rigorose normative europee. Tale riconoscimento non solo rafforza la fiducia dei clienti, ma posiziona Sovel Rail Traction come un partner affidabile e all'avanguardia nel panorama ferroviario nazionale e internazionale.

2. ANALISI DI MATERIALITA'

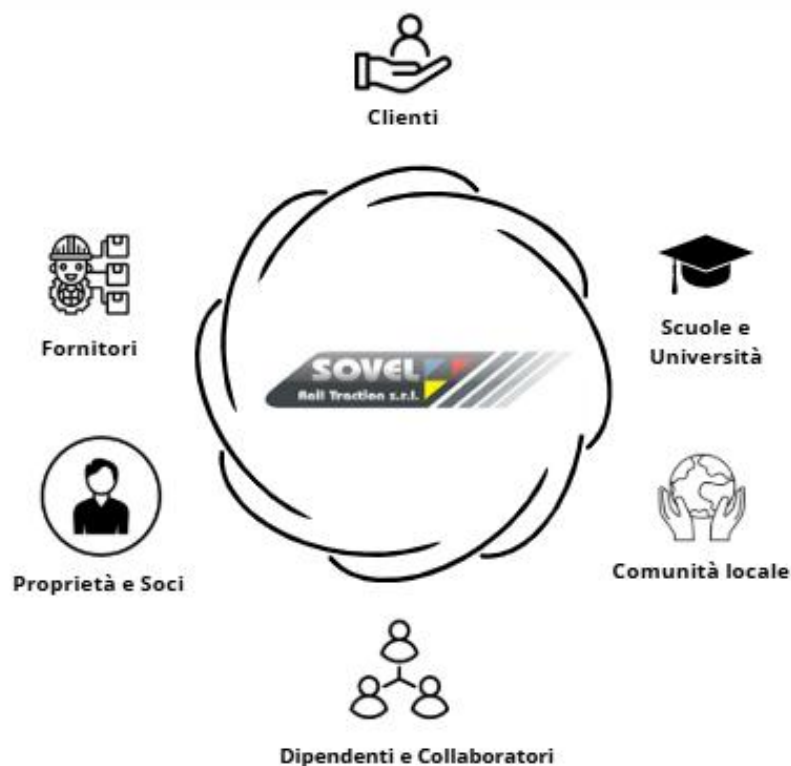
GLI STAKEHOLDER DI SOVEL RAIL TRACTION

GRI 2-29

Gli stakeholder, sono quei soggetti interni o esterni all'azienda che possono influenzare in maniera diretta o indiretta, le attività di un'organizzazione. È di fondamentale importanza garantire un'interazione costante nel tempo, attraverso modalità istituzionalizzate, attraverso strategie, volte a comprendere interessi ed aspettative, utili all'azienda per definire strategie e obiettivi in linea con gli interessi dei principali portatori d'interesse. Gli stakeholder individuati da Sovel Rail Traction vengono evidenziati all'interno della tabella di seguito.

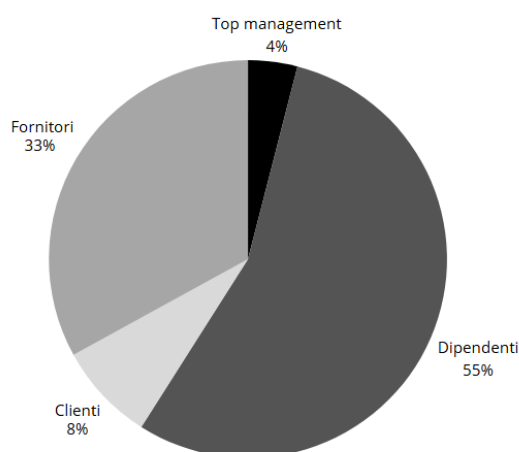
Stakeholder	Modalità di coinvolgimento
Dipendenti/Collaboratori	• Survey online; • comunicazioni aziendali,
Clienti	• Questionari; • Processi di Qualifica Albo fornitori;
Fornitori	• Condivisione rating ESG (Ecovadis); • Strumenti di valutazione e questionari;
Comunità locali	• Incontri con rappresentanti di associazioni del territorio; • Progetti;
Proprietà e Soci	• Riunioni periodiche;
Scuole ed Università	• Partnership; • Career Day;





Sovel Rail Traction ha voluto rappresentare, in questo Bilancio di sostenibilità, anche le diverse modalità con cui si relaziona con i propri stakeholder distinguendo tra:

- momenti informativi: comunicazioni unidirezionali dell'azienda agli stakeholder;
- momenti di consultazione/dialogo: in cui l'azienda chiede l'opinione degli stakeholder (es. attraverso sondaggi, survey, etc.);
- partnership: progetti specifici realizzati e/o gestiti insieme allo stakeholder.



Di seguito vengono riportate le percentuali di stakeholder coinvolti nel processo di engagement.

I successivi capitoli permetteranno di analizzare e sviluppare le principali tematiche individuate mediante l'analisi di materialità, inserendole all'interno dei rispettivi capitoli sulle tematiche ESG. La sostenibilità si configura difatti come un processo che non può prescindere dalla considerazione interconnessa dei tre parametri - ambientale, sociale e di governance – che la compongono. I parametri ESG verranno inoltre analizzati attraverso la considerazione degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030. Alcuni dei temi, pur non risultando materiali per SRT verranno comunque trattati all'interno del presente Bilancio, al fine di fornire un quadro completo sull'andamento aziendale e mantenere la loro importanza in vista di future azioni strategiche.

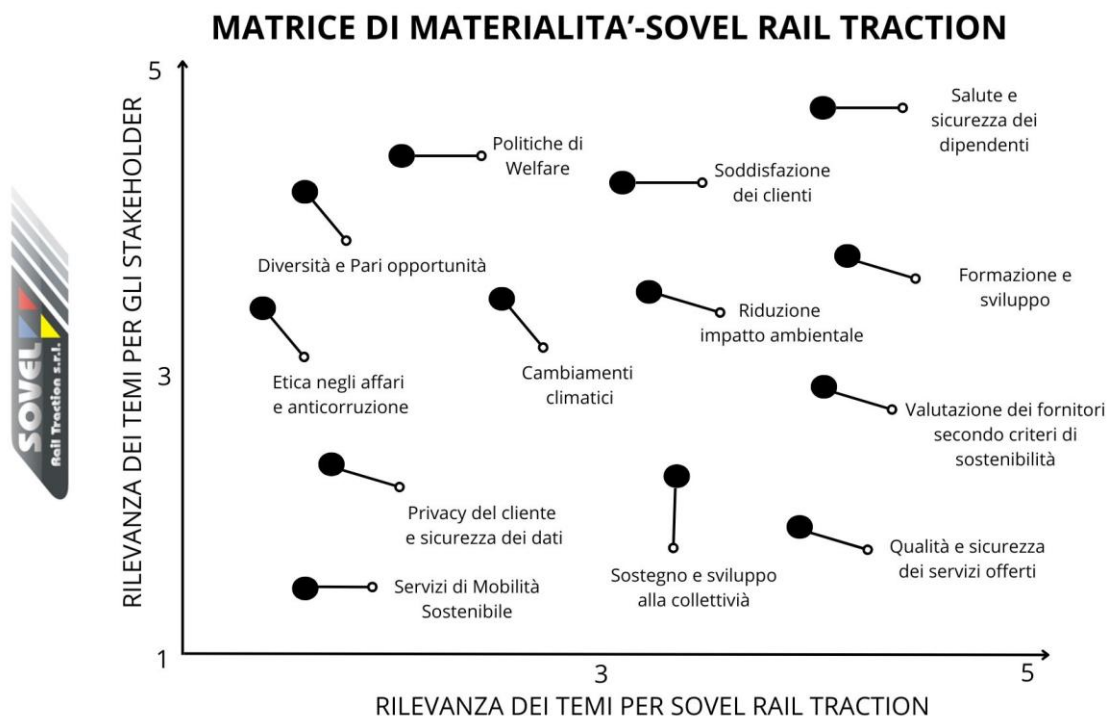
LE FASI DELL'ANALISI DI MATERIALITA'

GRI 3-1, 3-2

L'analisi di materialità è un processo di centrale importanza ai fini della redazione di un Report di sostenibilità in conformità ai GRI standard. Essa rappresenta un esercizio indispensabile per avvicinare la rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione alle attese dei diversi portatori d'interesse, in quanto permette di identificare gli aspetti di sostenibilità rilevanti per questi ultimi e di valutare il grado di approfondimento di tali tematiche all'interno del report. L'analisi di materialità rappresenta quindi uno strumento strategico per l'azienda in quanto permette di aumentare l'efficacia nella comunicazione del proprio impegno verso la sostenibilità. L'analisi di materialità si compone di diversi step. Il primo consiste nella definizione dei potenziali temi materiali e dei loro perimetri di applicazione. Successivamente, è necessario individuare e selezionare gli stakeholder rilevanti, andandoli a coinvolgere in un processo finalizzato ad evidenziare gli aspetti che considerano priorità strategiche per l'azienda.

Il primo step dell'analisi di materialità è dato da una mappatura delle tematiche ESG potenzialmente rilevanti per l'azienda e per i propri stakeholder, considerando il contesto di riferimento e i principali trend di settore. In seconda battuta, sono stati identificati i diversi portatori d'interesse della società, i quali sono stati coinvolti in un processo per la valutazione della rilevanza delle tematiche precedentemente individuate attraverso la somministrazione di una survey, condivisa anche con la Direzione, le diverse funzioni aziendali e tutti i dipendenti. Gli stakeholder che hanno partecipato al sondaggio hanno espresso la loro valutazione utilizzando una scala di valutazione da 1 ("poco rilevante") a 5 ("molto rilevante"). Attraverso l'elaborazione dei risultati ottenuti, si sono quindi identificati i temi materiali, che indicano le priorità strategiche dell'azienda in ambito ESG. I temi materiali identificati sono stati riportati sulla matrice di materialità, ossia un grafico che riporta sull'asse delle ascisse la rilevanza dei temi dal punto di vista aziendale, mentre sull'asse delle ordinate quella per gli stakeholder. Attraverso la composizione della matrice di materialità è possibile derivare gli elementi più

significativi per entrambe le parti. Le tematiche “estremamente rilevanti”, in alto a destra, sono quelle a cui entrambe le parti coinvolte attribuiscono un punteggio elevato. Al contrario, le tematiche che hanno ottenuto punteggi inferiori e che risultano quindi essere meno rilevanti per l’azienda e per gli stakeholder, vengono riportati in basso a sinistra della matrice. Sono state considerate come estremamente rilevanti le tematiche che hanno raggiunto un punteggio pari o superiore a 4 per entrambe le parti coinvolte. I temi materiali vengono di seguito esposti nella matrice di materialità di Sovel Rail Traction.



GOVERNANCE



3. GOVERNANCE

Uno dei tre pilastri della sostenibilità viene rappresentato dalla Governance. Per Governance si intende l'insieme di principi, regole e procedure che riguardano la gestione e il governo di un'impresa, configurandone l'identità.

COMPLIANCE NORMATIVA

GRI 2-27

Sovel Rail Traction opera in conformità alle vigenti disposizioni ad essa applicabili nei diversi contesti operativi di riferimento. Con specifico riferimento all'Italia, Sovel Rail Traction opera in conformità alle seguenti normative:

- Regolamento di esecuzione (UE) 2019/779 della Commissione che stabilisce disposizioni dettagliate su un sistema di certificazione dei soggetti responsabili della manutenzione dei veicoli a norma della direttiva (UE) 2016/798 del Parlamento europeo e del Consiglio e che abroga il regolamento (UE) n. 445/2011 della Commissione
- Decreto legislativo 14 maggio 2019, n. 50 "Attuazione della direttiva (UE) 2016/798 del Parlamento europeo e del Consiglio, sulla sicurezza delle ferrovie"
- Decreto legislativo 14 maggio 2019, n. 57 "Attuazione della direttiva (UE) 2016/797 del Parlamento europeo e del Consiglio, relativa all'interoperabilità del sistema ferroviario dell'Unione europea"
- Decreto ANSFISA n. 04 del 09/08/2012 "Emanazione delle Attribuzioni in materia di sicurezza della circolazione ferroviaria", del "Regolamento per la circolazione ferroviaria" e delle "Norme per la qualificazione del personale impiegato in attività di sicurezza della circolazione ferroviaria" e delle "Norme per la qualificazione del personale impiegato in attività di sicurezza della circolazione ferroviaria";
- Raccomandazione su tracciabilità sale Nota ANSF prot. n. 004447/2010 del 12/07/2010 "Misure da adottare relativamente ai Controlli Non Distruttivi"
- ANSFISA_Linee guida prot. n. 0015992 del 25/09/2018 "Linee guida per la qualificazione e la certificazione del personale addetto ai Controlli non Distruttivi (CND) nella manutenzione ferroviaria"
- Decreto ANSFISA n. 01 del 19/04/2019 "Norme tecniche e standard di sicurezza applicabili alle reti funzionalmente isolate dal resto del sistema ferroviario nonché ai gestori del servizio che operano su tali reti"
- Regio Decreto 11 dicembre 1933, n. 1775: Testo unico delle disposizioni di legge sulle acque e impianti elettrici;
- Regolamento (CE) 18 dicembre 2006, n.1907/2006/ CE (Regolamento REACH): riguarda la corretta gestione di eventuali sostanze chimiche).
- Normativa tecnica UNI EN ISO 14001: l'azienda ha in programma l'ottenimento della certificazione nel 2025.



- ISO 3834:2006 Certificazione di Gestione della qualità nell'attività di manutenzione/riparazione di rotabili ferroviari e ferro-tramviari mediante saldatura.
- Reg. CEE 303/2008 Certificazione dell'attività di installazione, manutenzione e riparazione di apparecchiature fisse di refrigerazione, condizionamento d'aria e pompe di calore contenenti taluni gas fluorurati ad effetto serra.

Sovel Rail Traction opera inoltre nel rispetto della normativa sociale ed economica. In particolare, si evidenzia l'attenzione alle seguenti disposizioni:

- D. Lgs. 9 aprile 2008 n. 81 – Testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro: attuazione dell'articolo 1 della Legge 3 agosto 2007, n. 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.
- D.M. 10 marzo 1998: Criteri generali di sicurezza antincendio e per la gestione dell'emergenza nei luoghi di lavoro.



MODELLO DI ORGANIZZAZIONE DI SOVEL RAIL TRACTION

2-1, 2-9

La Governance di Sovel Rail Traction è un pilastro fondamentale su cui si fonda la nostra azienda. Questo sistema, caratterizzato da un modello tradizionale con Amministratore Unico e Revisore Unico, è stato scelto per garantire la massima efficienza, trasparenza e responsabilità nella gestione aziendale.

L'Amministratore Unico, figura apicale dell'azienda, è investito di ampi poteri decisionali e di indirizzo strategico. A lui spetta il compito di definire gli obiettivi aziendali a lungo termine, di supervisionare le attività operative e di assicurare il rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti. Grazie alla sua visione strategica e alla sua capacità di leadership, l'Amministratore Unico guida l'azienda verso un futuro sempre più sostenibile e innovativo.

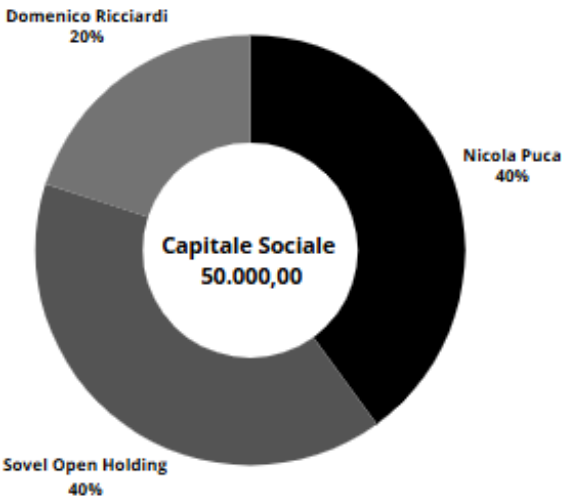
Il Revisore Unico, figura indipendente, svolge un ruolo cruciale nel garantire la correttezza e la trasparenza della contabilità aziendale. Attraverso verifiche periodiche, il revisore unico assicura che i bilanci siano redatti in conformità ai principi contabili internazionali e che riflettano fedelmente la situazione patrimoniale, finanziaria e economica dell'azienda.

La combinazione di questi due organi garantisce un bilanciamento ottimale tra potere decisionale e controllo indipendente, a tutela degli interessi di tutti gli stakeholder. Questa struttura di governance ci permette di:

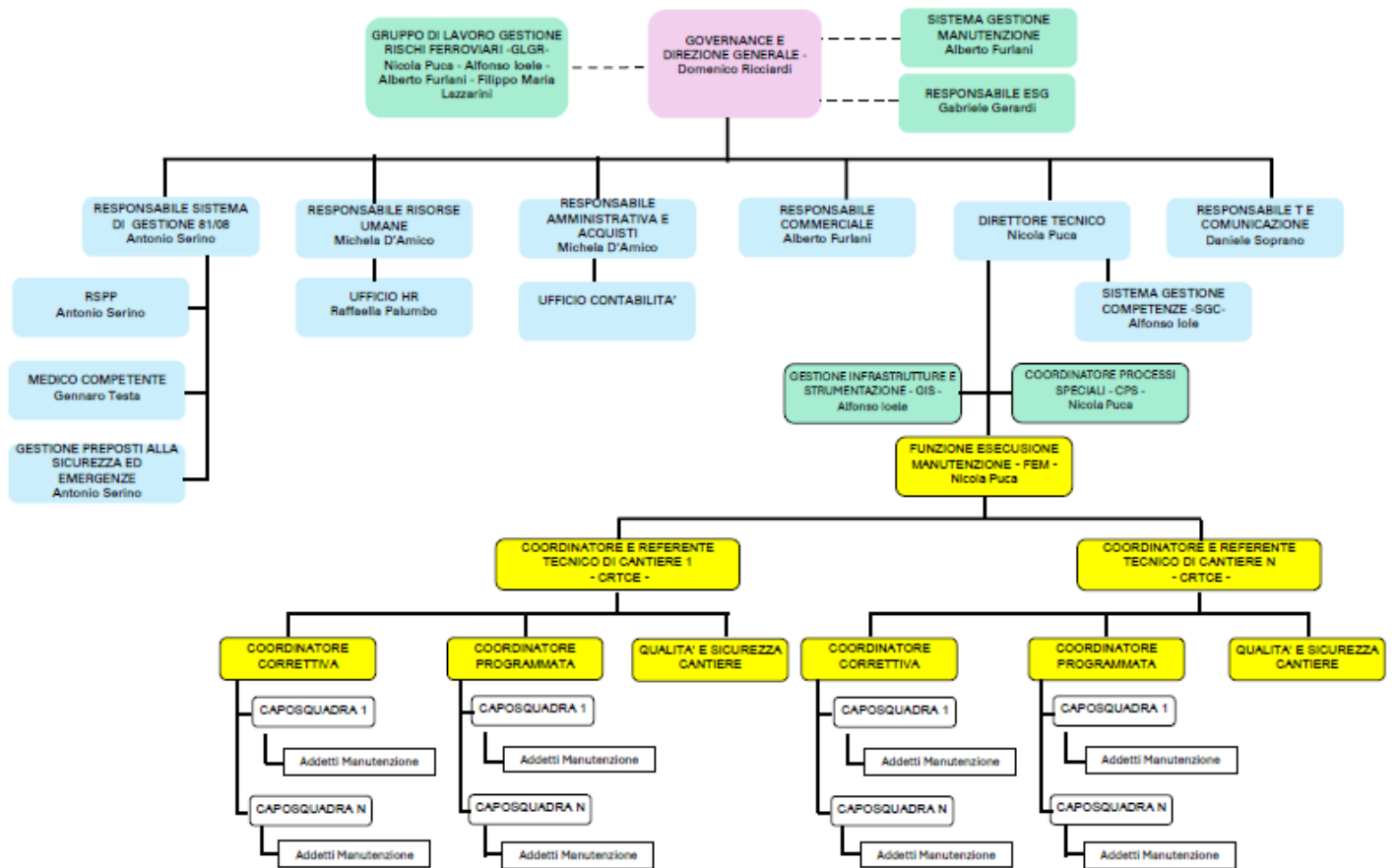
- Aumentare la fiducia dei partner: Una governance trasparente e solida è fondamentale per attrarre investimenti e rafforzare la fiducia degli stakeholders;
- Migliorare la reputazione aziendale: una buona governance contribuisce a migliorare la reputazione aziendale e a rafforzare il nostro posizionamento sul mercato;
- Ridurre i rischi: un sistema di controllo interno efficace permette di identificare e mitigare i rischi potenziali, proteggendo il patrimonio aziendale;
- Promuovere la sostenibilità: una governance orientata alla sostenibilità è in grado di generare valore a lungo termine per l'azienda e per la società nel suo complesso.



COMPOSIZIONE DEL CAPITALE SOCIALE



• Organigramma Sovel Rail Traction SRT



LE POLITICHE DI SOVEL RAIL TRACTION

GRI 2-23, 2-24, 2-25

Per garantire che tutte le attività di Sovel Rail Traction siano allineate con i principi di sostenibilità, l'azienda ha avviato un'importante revisione delle proprie politiche aziendali. Questo processo è stato fondamentale per assicurare la conformità alle normative vigenti, in particolare al Decreto Legislativo 254/2016.

Attraverso un'attenta analisi delle politiche esistenti, Sovel Rail Traction ha identificato le diverse aree di miglioramento e ha proceduto all'aggiornamento di documenti chiave come la Politica Ambientale e quella sui Diritti Umani. Inoltre, nel corso del 2024, l'azienda ha introdotto nuove politiche dedicate al coinvolgimento degli stakeholder, alla diversità e all'inclusione.

Questo approccio sistematico ha permesso di creare un quadro normativo più solido e trasparente, integrando pienamente la sostenibilità nelle decisioni strategiche e nelle operazioni quotidiane di Sovel Rail Traction.

Nel corso del 2024 Sovel Rail Traction ha formalizzato/rivisto le politiche di seguito riportate:

CODICE ETICO

GRI 2-15, 2-16, 2-23, 2-26, 3-3

Il Codice Etico di Sovel Rail Traction è una guida fondamentale per tutti coloro che lavorano o collaborano con l'azienda. Questo documento, disponibile sul nostro sito web, definisce i comportamenti attesi da ogni dipendente e partner, al fine di garantire la correttezza e la trasparenza in tutte le nostre attività.

Il Codice Etico è parte integrante del nostro sistema di controllo interno e ha lo scopo di prevenire qualsiasi tipo di irregolarità o illecito. È stato adottato formalmente da tutta l'azienda e prevede una procedura specifica per segnalare eventuali comportamenti non conformi.

Nel 2024, il Codice Etico è stato aggiornato per riflettere l'impegno continuo di Sovel Rail Traction verso la massima integrità. Tutti i dipendenti sono responsabili di segnalare eventuali anomalie o violazioni del Codice, anche in forma anonima.

Siamo lieti di comunicare che nel corso dell'anno non sono state registrate segnalazioni di violazioni del Codice Etico, a dimostrazione del nostro impegno costante nel rispettare i più alti standard di etica e comportamento.



POLITICA ANTICORRUZIONE

GRI 2-15; 2-16; 2-23; 2-26; 3-3

La corruzione costituisce una dei principali ostacoli, allo sviluppo sostenibile. Sovel Rail Traction si impegna nel contrastare la corruzione in ogni sua forma, garantendo integrità, trasparenza e responsabilità, favorendo la diffusione di una cultura aziendale etica e sostenibile. L'azienda è al corrente dei possibili effetti negativi delle pratiche corruttive sullo sviluppo economico e sociale del business, anche in virtù dell'importanza strategica del proprio settore. In considerazione di ciò, SRT ha emanato nel corso del 2024 la sua prima Politica Anticorruzione che tabilisce i principi e gli obiettivi generali della società. La "Policy" costituisce lo strumento normativo attraverso il quale Sovel Rail Traction intende rafforzare ulteriormente i principi e i meccanismi già contemplati all'interno del Codice etico aziendale. Per il 2025, Sovel Rail Traction si impegnerà a fornire formazione ai dipendenti sulle tematiche della corruzione. La società ha inoltre intenzione per il futuro di adottare il modello di gestione 231/2001.

Numero di casi di corruzione confermati	
2024	2023
0	0

Numero di condanne per violazioni delle leggi anticorruzione e anticoncussione	
2024	2023
0	0

POLITICA SU DIVERSITA' E INCLUSIONE

GRI 3-3

Nel 2024, l'azienda ha emanato la sua prima "Policy" su "Diversità e *Inclusione*". Nello specifico Sovel Rail Traction si impegna a creare un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità. L'azienda riconosce il valore di ogni individuo, indipendentemente dal genere, età, origine, orientamento sessuale o altre caratteristiche personali. Per raggiungere questo obiettivo, l'azienda promuove una cultura aziendale basata sul rispetto, l'equità e le pari opportunità, adottando diverse misure come:

- Valorizzazione delle competenze: L'azienda si impegna a valorizzare le competenze di tutti i dipendenti, indipendentemente dalle loro caratteristiche individuali.
- Conciliazione vita-lavoro: Sovel Rail Traction supporta i dipendenti nel conciliare la vita professionale con quella privata.

Per il futuro, l'organizzazione si impegnerà in attività di sensibilizzazione e formazione attraverso iniziative mirate atte a far crescere la consapevolezza sulla diversità e l'inclusione tra i dipendenti.

POLITICA AMBIENTALE

GRI 2-23

Sovel Rail Traction è fermamente impegnata nella costruzione di un futuro più sostenibile, integrando la sostenibilità ambientale nelle proprie attività quotidiane e nella propria strategia aziendale a lungo termine. L'azienda ha adottato una politica ambientale ambiziosa, focalizzata sulla riduzione dell'impatto ambientale delle proprie operazioni e sulla promozione di pratiche sostenibili in tutti i suoi processi.

Principali Obiettivi e Azioni:

- **Riduzione dell'impronta ecologica:** Sovel Rail Traction si impegna a minimizzare il consumo di energia, di risorse e di ridurre le emissioni di gas a effetto serra.
- **Collaborazione con la filiera:** Sovel Rail Traction si impegna attivamente con i propri fornitori per promuovere l'adozione di pratiche sostenibili lungo tutta la catena di approvvigionamento.
- **Mobilità sostenibile:** L'azienda investe in soluzioni di mobilità sostenibile, promuovendo l'utilizzo di mezzi di trasporto a basse emissioni e incentivando l'uso di mezzi di trasporto condivisi tra i propri dipendenti.
- **Trasparenza e rendicontazione:** Sovel Rail Traction si impegna a monitorare e a rendicontare periodicamente i propri progressi in materia di sostenibilità, coinvolgendo gli stakeholder in un dialogo aperto e costruttivo.

Sovel Rail Traction è consapevole che il percorso verso la sostenibilità è un cammino continuo e in evoluzione. L'azienda è impegnata a migliorare costantemente le proprie prestazioni ambientali e a contribuire attivamente alla realizzazione degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite. La politica Ambientale di Sovel Rail Traction è stata aggiornata nel corso del 2024.

POLITICA SUI DIRITTI UMANI

GRI 2-23

Sovel Rail Traction è impegnata nel rispetto dei diritti umani in tutte le sue attività. Durante il 2024 abbiamo revisionato la Politica sui "Diritti Umani" che definisce i nostri principi e standard in questo ambito, allineandoci con le principali convenzioni internazionali e normative nazionali. Questa politica si applica a tutti i livelli dell'organizzazione, dai dipendenti ai fornitori, e copre tematiche cruciali come il lavoro forzato, il lavoro minorile, la salute e sicurezza sul lavoro, la non discriminazione e il rispetto delle comunità locali. Inoltre, Sovel Rail Traction promuove un dialogo aperto e costruttivo con i nostri stakeholder per identificare



e affrontare le sfide in materia di diritti umani. Siamo consapevoli che il rispetto dei diritti umani è un viaggio continuo e ci impegniamo a migliorare costantemente le nostre pratiche in questo settore.

Numero di casi identificati di gravi violazioni dei diritti umani e incidenti	
2024	2023
0	0

POLITICA SULLO STAKEHOLDER ENGAGEMENT

GRI 2-23

Sovel Rail Traction è fermamente convinta che il dialogo e il coinvolgimento degli stakeholder siano elementi fondamentali per una gestione aziendale responsabile e sostenibile. Nell'ottica di rafforzare questo impegno, abbiamo adottato una Politica di Stakeholder Engagement, un documento che definisce le modalità con cui interagiamo con le diverse parti interessate, come clienti, fornitori, comunità locali e istituzioni. Questa policy, allineata con standard internazionali come gli AA1000 Stakeholder Engagement Standard e i GRI Sustainability Reporting Standards, ci permette di comprendere meglio le aspettative dei nostri stakeholder, di costruire relazioni di fiducia e di integrare le loro prospettive nelle nostre decisioni strategiche. Attraverso un processo di mappatura e prioritizzazione degli stakeholder, abbiamo identificato le categorie più rilevanti per la nostra attività e abbiamo definito i livelli e i metodi di coinvolgimento più adatti a ciascuna di esse. Grazie a questa policy, siamo in grado di misurare l'impatto delle nostre azioni sugli stakeholder e di migliorare continuamente la nostra performance. L'adozione di questa policy rappresenta un passo importante verso un futuro più sostenibile e condiviso.

GESTIONE DELLA CATENA DI FORNITURA

GRI 2-23; 3-3; 204-1; 414-1

La catena di fornitura è l'insieme connesso e interdipendente dei fornitori, delle aziende e dei prestatori di servizi coinvolti nella produzione di un prodotto o servizio, dalla sua fabbricazione alla vendita, attraverso i canali di distribuzione. La crescente sensibilità da parte di Sovel Rail Traction nei confronti dell'ambiente e la consapevolezza dell'interconnessione di tutti gli attori della catena di approvvigionamento ha portato SRT ad una gestione più prudente della propria filiera, attraverso lo sviluppo di una strategia volta ad una maggiore sostenibilità. La catena di fornitura dell'azienda è composta principalmente da fornitori di strumentazioni e da beni e servizi quali servizi di consulenza, servizi logistici, materiale di manutenzione e prestazioni di lavoro.

A fine 2024, il numero totale di fornitori di Sovel Rail Traction è di 46, di cui 12 sono stati acquisiti nel corso dell'anno. Per ciò che concerne la spesa per la catena di approvvigionamento, i numeri sono espressi nella tabella sottostante.

Spesa totale per la fornitura	
€	1.688.933

Per catena di fornitura locale, si intendono i fornitori localizzati in Italia, che corrispondono al 100% dei fornitori totali, e in cui viene impiegata la spesa totale da parte dell'azienda. I rapporti con propri fornitori vengono intrattenuti da SRT seguendo i principi delineati dal proprio Codice Etico. Inoltre, vige la parità di trattamento tra i fornitori attuali e quelli potenziali.

Per ciò che concerne la scelta dei beni e servizi da cui approvvigionarsi, l'azienda si basa sui seguenti criteri:

- puntualità delle consegne;
- gamma di prodotti;
- prezzi;
- affidabilità della fornitura;
- caratteristiche tecniche della fornitura;
- qualità dell'assistenza prestata;
- qualità della prestazione erogata;
- eventuale certificazione posseduta (anche in ambito ESG).

Sovel Rail Traction ha avviato nel 2024 un processo interno finalizzato ad estendere le tematiche di Responsabilità sociale d'impresa alla propria catena di fornitura, tramite la redazione di una politica per gli acquisti sostenibili. Il processo sarà ampliato nei prossimi anni attraverso la stesura di un Piano, caratterizzato da un approccio graduale e costante, finalizzato alla formulazione e all'introduzione di nuovi criteri di valutazione e monitoraggio nei confronti dei fornitori atti a contribuire al miglioramento della loro sostenibilità. Per il prossimo anno è inoltre prevista specifica formazione in materia per i responsabili delle unità coinvolte, i quali dovranno lavorare al raggiungimento di determinati obiettivi. Tra quelli programmati vi è la classificazione dei fornitori in termini di significatività da un punto di vista strettamente economico (valore degli acquisti) per singola tipologia di beni e servizi. Un'ulteriore attività pianificata è data dal coinvolgimento dei fornitori sulle tematiche RSI, tramite l'invio della Politica per gli approvvigionamenti sostenibili a tutti i fornitori di beni e servizi.

Infine, verrà avviato il monitoraggio di alcuni indicatori chiave (KPI), ovvero:

- Percentuale di fornitori di beni e servizi ai quali è stata inviata la Politica di approvvigionamento;
- Percentuale di fornitori certificati UNI EN ISO 45001 sul totale dei fornitori qualificati;
- Percentuale di fornitori certificati UNI EN ISO 14001 sul totale dei fornitori qualificati;

- Percentuale di fornitori certificati UNI EN ISO 9001 sul totale dei fornitori certificati;

Il processo di estensione delle tematiche RSI alla propria catena di fornitura, avviato nel 2024 tramite la pubblicazione della Politica per gli acquisti sostenibili, sarà implementato con l'obiettivo di svilupparlo in modo sistematico nel 2025. Di seguito vengono esposti i dati relativi ai nuovi fornitori valutati attraverso criteri ambientali e sociali.

Fornitori sottoposti a valutazione attraverso criteri ambientali e sociali	Nuovi fornitori sottoposti a valutazione	%
Criteri ambientali	12	100%
Criteri sociali	12	100%

APPROCCIO ALLA FISCALITA'

GRI 207-1, 207-2

Sovel Rail Traction, in linea con il proprio codice etico, la strategia di sostenibilità e attraverso l'autonomia delle proprie scelte gestionali, persegue una strategia fiscale ispirata a principi di onestà, correttezza e osservanza della normativa tributaria, caratterizzata da comportamenti collaborativi e trasparenti nei confronti della Direzione aziendale, al fine di minimizzare ogni impatto sostanziale in termini di rischio fiscale e reputazionale.

Gli impegni di Sovel Italia in materia fiscale sono perseguiti attraverso adeguati sistemi di governance, tra cui politiche e procedure, strutture organizzative e strumenti di comunicazione.

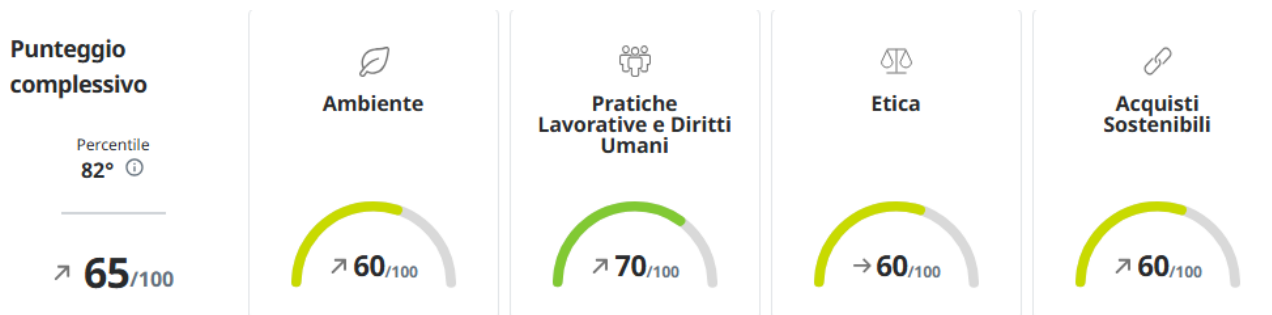


ECOVADIS



Dal 2022 Sovel Rail Traction si sottopone annualmente alla valutazione Ecovadis, uno strumento che consente il monitoraggio costante dell'impatto dell'azienda e delle proprie performance di sostenibilità. Ecovadis offre la possibilità alle aziende di accedere alla valutazione di sostenibilità della propria catena di fornitura, rappresentando dunque un valido strumento di efficientamento progressivo del proprio sistema di gestione

della CSR. La valutazione di Ecovadis guarda a 21 criteri di sostenibilità raggruppati in quattro macroaree: etica, ambiente, acquisti sostenibili e infine pratiche lavorative e diritti umani. Attraverso la condivisione del punteggio conseguito (che può variare da 0 a 100) su una scorecard accessibile online, la piattaforma permette di migliorare le pratiche ambientali e sociali delle aziende, sfruttando l'influenza delle catene di fornitura. I punteggi complessivi riportati dalla piattaforma evidenziano un trend di aumento graduale, che riflette l'impegno costante dell'azienda nel migliorare le proprie performance in ambito sociale, ambientale e di governance. In particolare, la valutazione del 2024 (avvenuta ad Ottobre) ha riportato al termine della campagna di valutazione, una valutazione "Bronze" con un punteggio di 65/100.



Di seguito viene esposta anche la valutazione riferita all'anno 2023. Come si può notare vi è stato un aumento dello score notevole nelle macroaree "Ambiente" e "Acquisti sostenibili".



Per il prossimo anno di rendicontazione, l'obiettivo fissato dall'azienda è quello di arrivare ad una valutazione "Silver".

GLI IMPEGNI DI SOVEL RAIL TRACTION PER LA SOSTENIBILITA' E IL CONTRIBUTO AGLI SDGs

Nel 2015 le Nazioni Unite hanno adottato l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità. Tale agenda ingloba 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals – SDGs), che gli Stati Membri dell'Organizzazione si impegnano a raggiungere entro il 2030. Gli obiettivi fanno riferimento alle tre dimensioni dello sviluppo sostenibile: crescita economica, sviluppo sociale e tutela dell'ambiente. Sovel Rail Traction, in qualità di attore del settore della mobilità a livello nazionale e internazionale, intende apportare il proprio contributo al raggiungimento degli SDGs attraverso impegni concreti.

Sovel Rail Traction ha intrapreso un percorso volto ad integrare sempre più all'interno della propria strategia di business lo sviluppo di iniziative e progettualità che concorrono attivamente al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) definiti dall'Organizzazione delle Nazioni Unite nel 2015. A riprova di ciò, l'Azienda ha formalizzato tale impegno con la redazione del proprio Piano di Sostenibilità. In tale occasione, sono stati definiti impegni, obiettivi e le iniziative prioritarie per affrontare con decisione gli aspetti di sostenibilità maggiormente rilevanti da realizzare nell'arco temporale 2024-2027. Il Piano è fondato su quattro pilastri, relativi a: Clienti, Persone di Sovel Rail Traction, Ambiente e Territorio, Comunità e Inclusione, supportati da impegni trasversali sulle tematiche Governance e Sicurezza sul lavoro.

Salute e benessere 	Ridurre il numero di incidenti e promuovere programmi di welfare tra i dipendenti.
Istruzione di qualità 	Investire in programmi di formazione per i dipendenti e collaborare con le scuole per sensibilizzare sui temi del trasporto sostenibile e accessibile.
Lavoro dignitoso e crescita economica 	Incentivare la crescita economica e l'occupazione, soprattutto attraverso il coinvolgimento di aziende e fornitori provenienti dai territori nel quale l'azienda opera.
Consumo e produzione responsabili 	Minimizzare l'utilizzo di risorse non rinnovabili, promuovendone l'attivo riutilizzo, riciclo e recupero.

<i>Lotta contro il cambiamento climatico</i> 	Integrare i temi climatici all'interno dell'attività, riducendo gli impatti climatici del trasporto.
---	---

PARTNERSHIP PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE



Sovel Rail Traction dimostra un impegno concreto verso la responsabilità sociale d'impresa attraverso il supporto al Global Compact delle Nazioni Unite. Questa importante iniziativa, su base volontaria, rappresenta un quadro di riferimento globale per le aziende che aspirano a operare in modo etico e sostenibile. Sostenendo il Global Compact, Sovel Rail Traction si allinea a dieci principi fondamentali che abbracciano aree

cruciali come il rispetto dei diritti umani universalmente riconosciuti, la promozione di standard lavorativi dignitosi, la tutela dell'ambiente attraverso pratiche sostenibili e l'impegno nella lotta contro ogni forma di corruzione. Il supporto all'adesione non è solo una dichiarazione di intenti, ma testimonia la volontà di Sovel Rail Traction di integrare questi principi nelle proprie strategie operative e nella propria cultura aziendale, contribuendo attivamente a un'economia globale più inclusiva e responsabile.



SOCIAL



4. SOCIAL

In questo capitolo verrà approfondita la dimensione sociale, intesa come l'insieme delle attività aziendali aventi un impatto sulla collettività. La dimensione sociale, guarda alla capacità di Sovel Rail Traction di contribuire allo sviluppo del tessuto sociale inteso sia in termini aziendali, che in termini più ampi. La sfera sociale si riferisce quindi alle relazioni dell'organizzazione con i propri stakeholder, interni ed esterni, diretti ed indiretti. Gli aspetti sociali rendicontati all'interno del documento, e consultabili nei paragrafi successivi, riguardano:

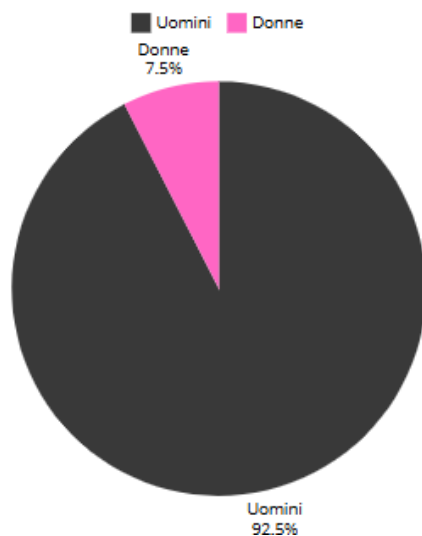
- Composizione dell'organico;
- Reclutamento e selezione;
- Salute e sicurezza;
- Inclusività sociale;
- Formazione e sviluppo;
- Politiche di welfare;
- Partnership con scuole e università;
- Impegno per la collettività.

COMPOSIZIONE DELL'ORGANICO

GRI 2-7, 2-8, 2-30, 401-1, 405-1

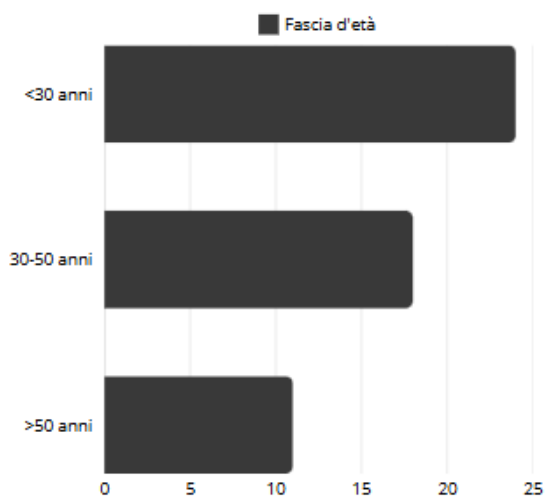
Le persone costituiscono il tassello fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi di Sovel Rail Traction e per garantirne il successo. L'azienda è costantemente impegnata nella valorizzazione della popolazione aziendale, attraverso il sostegno continuo allo sviluppo delle professionalità e alla garanzia di ambienti di lavoro sicuri, inclusivi e valorizzanti. Durante l'arco del 2024, la popolazione aziendale di Sovel Rail Traction è aumentata notevolmente. Come esposto in tabella, durante il periodo di reporting il tasso di turnover per SRT è stato del 32.07% per gli uomini, mentre per le donne vi è stato un aumento della forza-lavoro pari al 1.88%. Per quanto concerne l'aspetto contrattuale, i dati mostrano come quasi la totalità dei dipendenti sia impegnato a tempo indeterminato e a tempo pieno. Su un totale di 49 dipendenti di sesso maschile, difatti, solo 6 (il 11.32%) sono a tempo determinato. Per quanto riguarda i dipendenti di sesso femminile, invece, il 100% possiede un contratto a tempo indeterminato. Tutti i dipendenti sono inoltre inquadrati all'interno di contratti collettivi nazionali. In termini di età, si nota come la maggior parte dei dipendenti si concentri nella fascia under 30 (circa il 45.29%), poi nella fascia 30-50 anni (33.96%) e infine nella fascia d'età >50 anni (20.75%).

Numero totale di dipendenti al 31/12/24		
Donne	Uomini	Totale
4	49	53

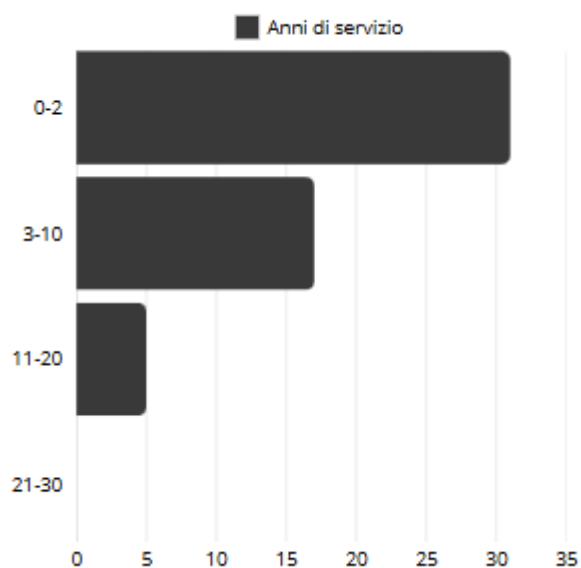


Tipologia di contratto	Genere	2024
Dipendenti con contratto a tempo indeterminato	Uomini	43
	Donne	4
Dipendenti con contratto a tempo determinato	Uomini	6
	Donne	0
Forza lavoro in stage	Uomini	0
	Donne	0
Forza lavoro al 31/12/2024	Totale	53

Fascia d'età	Numero di dipendenti
<30 ANNI	23
30-50 ANNI	19
>50 ANNI	11



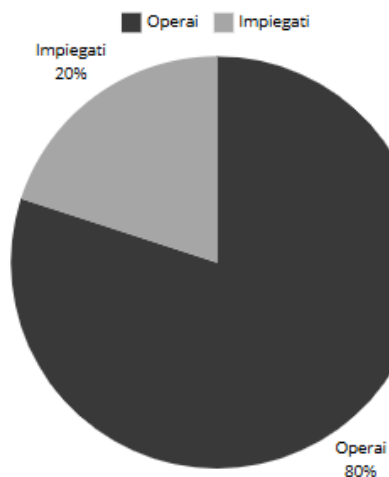
Anni di anzianità	Numero di dipendenti
0-2	31
3-10	17
11-20	5
21-30	0



% di dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	100%
---	------



Distribuzione per qualifica	N° dipendenti	Distribuzione %
OPERAIO	42	80%
IMPIEGATO	11	20%



ASSUNZIONI E CESSAZIONI

Assunzioni e cessazioni 2024	N° dipendenti
<i>Assunzioni</i>	18
<i>Cessazioni</i>	8

TASSO DI TURNOVER POSITIVO 2024

Turnover positivo	%
	33.96

TASSO DI TURNOVER NEGATIVO 2024

Turnover negativo	%
	15.09

TASSO DI TURNOVER COMPLESSIVO 2024

Turnover complessivo	%
	49.05

RECLUTAMENTO E SELEZIONE

A Maggio 2024, Sovel Rail Traction ha emesso una politica su *“Selezione e assunzione del Personale”*. Questa politica spiega come Sovel Rail Traction selezioni il proprio personale. L'obiettivo è quello di trovare le persone più adatte per ogni ruolo, in modo giusto, imparziale e senza discriminazioni. In Sovel Rail Traction, i candidati:

- Hanno tutti le stesse opportunità;
- vengono selezionati sulla base delle loro capacità e competenze tecniche;
- il processo di selezione è chiaro e trasparente;
- le offerte di lavoro vengono pubblicate tramite annunci pubblici sulla pagina web aziendale e su altri siti specializzati (es: LinkedIn, Indeed).
- tutti i nuovi dipendenti firmano un contratto di lavoro conforme alla legge e al contratto collettivo nazionale di riferimento.

L'obiettivo posto da Sovel Rail Traction con l'introduzione di questa Policy è quello di costruire un team di persone competenti e motivate, garantendo a tutti le stesse opportunità, attraverso un processo di selezione equo e trasparente.

VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE

GRI 2-18

Nel 2024, Sovel Rail Traction ha condotto una valutazione delle performance per il suo team, basata su criteri chiave come gli ordinativi completati, l'efficienza delle riparazioni e la copertura delle abilitazioni. Questo approccio mira a fornire una valutazione completa e trasparente del contributo di ciascun collaboratore, con un focus sullo sviluppo professionale e il miglioramento continuo. Il processo si articola in diverse fasi, culminando con un feedback personalizzato fornito al dipendente, con il coinvolgimento del suo diretto responsabile, del Responsabile delle risorse umane e della Direzione aziendale.

SALUTE E SICUREZZA

GRI 3-3; 403-1, 403-2, 403-3, 403-9, 403-10

Sovel Rail Traction è costantemente impegnata per raggiungere condizioni ideali di salute, benessere e sicurezza sul lavoro, al fine di ridurre, prevenire ed eliminare i rischi sui luoghi di lavoro, abbattendo così il numero di infortuni e malattie professionali. Sovel Rail Traction opera attraverso un Sistema di gestione della Salute e Sicurezza, conforme allo standard UNI EN ISO 45001 e attraverso l'osservanza delle leggi in materia di lavoro. L'azienda all'interno della *“Politica sui Diritti umani”* menziona il lavoro forzato e la schiavitù, dichiarando che i processi delle lavorazioni, non sono né saranno prodotti ricorrendo al lavoro forzato o minorile, al lavoro obbligato, alla schiavitù, al traffico di esseri umani e qualsiasi altra forma di sfruttamento.



Per quanto concerne la prevenzione dei rischi, all'interno del "DVR" (*Documento di Valutazione dei Rischi*), l'azienda esegue una valutazione globale di tutti i rischi per la salute e la sicurezza a cui sono esposti i lavoratori così come previsto dall'art. 17, comma 1, lett. a del D.Lgs. 81/08.

In particolare, al fine di perseguire un miglioramento nel tempo della prevenzione dei livelli di salute e sicurezza interni, il documento in questione viene aggiornato periodicamente.

Il Documento di Valutazione dei Rischi serve inoltre ad individuare adeguate misure di prevenzione e protezione e ad elaborare il programma delle misure atte a garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di salute e sicurezza. Ognuno dei rischi individuati e mappati viene gestito attraverso specifiche azioni (formazione, attività di controllo, consegna e utilizzo di DPI, etc.)

Il programma di miglioramento viene redatto dal Datore di Lavoro, in collaborazione con il RSGL (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione), il Medico competente, e coinvolgendo i lavoratori tramite i lavoratori tramite i Rappresentanti della Sicurezza.

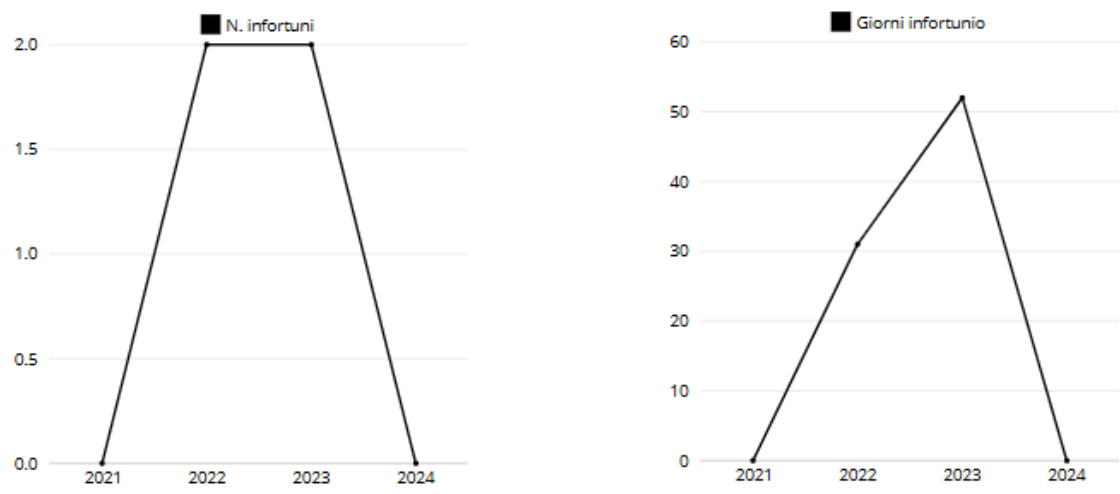
Il Medico competente oltre a collaborare nella redazione del DVR, svolge tutte le attività previste dal D.Lgs. 81/08. In particolare si occupa dell'elaborazione del piano di sorveglianza sanitaria, della pianificazione delle visite mediche periodiche e preventive, dell'esecuzione di sopralluoghi negli ambienti di lavoro e comunica i risultati della sorveglianza sanitaria.

Ulteriore figura fondamentale in quest'ambito è quella Responsabile per la salute e la sicurezza. Quest'ultimo si occupa dello sviluppo delle linee guida sul tema, che vengono recepite dal Responsabile delle singole attività operative, il quale a sua volta delinea apposite procedure operative specifiche per i cantieri.

Di seguito vengono esposti i dati relativi agli infortuni del 2024 a confronto con quelli degli anni precedenti.

Anno	N° infortuni	Giorni di infortunio
2024	0	0
2023	2	52
2022	2	31
2021	0	0

È importante evidenziare che non si sono registrati infortuni, casi di malattie professionali o decessi legati al lavoro nell'anno di rendicontazione. L'azzeramento del numero di infortuni è dovuto dal forte impegno che l'azienda ha messo in materia di formazione sulla sicurezza e ad un'attenta gestione della stessa.



Anche per quanto concerne i giorni di infortunio, si è passati dai 52 giorni del 2023 a 0 giorni di infortunio nel 2024. Di seguito vengono esposti i dati relativi al tasso di frequenza degli infortuni. Questo tasso è una misura che esprime la frequenza degli infortuni sul lavoro in rapporto alle ore lavorate. Esso esprime quanti infortuni si sono verificati in media rispetto alle ore lavorate. Il calcolo del TF coinvolge il rapporto tra il numero totale di infortuni e il numero totale di ore lavorate.

Descrizione	2024
Tasso di frequenza infortuni	0%
Tasso di gravità infortuni	0%
Numero infortuni	0
-di cui gravi	0
-di cui mortali	0

Non avendo registrato nessuna tipologia di infortunio per l'anno 2024, tutti gli indicatori relativi agli infortuni risultano pari a 0.

DIVERSITA', EQUITÀ ED INCLUSIONE

GRI 3-3; 405-1

Sovel Rail Traction persegue la valorizzazione della diversità in quanto fonte di ispirazione e di innovazione dell'ambiente lavorativo. L'azienda attua una politica improntata al pieno rispetto dei Diritti Umani, promuovendo e tutelando la dignità individuale tramite la garanzia dell'effettiva uguaglianza nelle opportunità di carriera e dell'accesso ai ruoli manageriali. SRT rappresenta un esempio di luogo di lavoro esente da trattamenti discriminatori e da molestie di carattere fisico o psicologico. Non è tollerata la discriminazione razziale, etnica, di sesso, di nazionalità, di religione di appartenenza politica o sindacale, dell'orientamento sessuale, d'identità o di espressione di genere. L'etica aziendale prevede il rispetto dei principi di rispetto, trasparenza e lealtà nei rapporti sul luogo di lavoro. Inoltre, non deve essere dato luogo a

molestie, né ad emarginazione nei confronti di un singolo lavoratore o di gruppi di lavoratori; né a richieste di favori sessuali, né a comportamenti che possano in qualunque modo turbare la serenità del destinatario. Ogni condotta contraria a tali principi verrà sanzionata dall'azienda. Anche nell'ambito della selezione del personale si pone attenzione al tema dell'inclusività: questa viene effettuata sulla base di criteri oggettivi fondanti sulle competenze dei candidati rispetto alle esigenze aziendali.

Percentuale di donne impiegate nell'intera organizzazione	
2024	2023
7.54%	7%

Percentuale di lavoratori appartenenti a minoranze occupati in relazione all'intera organizzazione	
2024	2023
20.75%	18.19%

Percentuale di lavoratori appartenenti lavoratori vulnerabili occupati in relazione all'intera organizzazione	
2024	2023
7.54%	4.76%

Numero di casi di discriminazione conclusi con sanzioni	
2024	2023
0	0
Numero di casi di discriminazione denunciati	
0	0

FORMAZIONE E SVILUPPO PROFESSIONALE

GRI 3-3; 403-5; 404-1; 404-2

La questione dello sviluppo continuo di capacità, intese non solo come competenze, ma anche come risorse e strumenti di capitale umano, assume, oggi, un ruolo sempre più prospettico e strategico. Recenti rapporti indicano proprio nell'incapacità di generare "*capabilities*" un fattore di rischio esistenziale, in quanto condizione abilitante per le prospettive di redditualità e sostenibilità organizzativa dell'azienda. Il rischio di non investire sulla formazione e sullo sviluppo di competenze (nuove, aggiornate, accreditate, certificate) comporta un indebolimento dell'organizzazione dal punto di vista di crescita nelle performance e nella qualità del capitale umano, laddove investire nella formazione continua non solo rafforza il capitale umano, ma consente di creare una leadership attenta ai processi di sviluppo e prossima alle istanze collettive e individuali. L'attività di formazione in Sovel Rail Traction si conferma funzione sistemica e strategica per l'azienda. Sovel Rail Traction da sempre investe nella leva della formazione, sia con una prospettiva esterna (assicurare la qualità, la conformità e l'adeguatezza delle competenze tecniche messe in campo per la realizzazione dei lavori), così come interna (garantire al personale un perimetro di crescita e sviluppo professionale ed equipaggiare il capitale umano con le necessarie dotazioni di competenze per vivere al meglio il proprio spazio in azienda ed esprimere al meglio, psicologicamente e non solo tecnicamente, la performance lavorativa). Per l'anno di rendicontazione sono stati realizzati interventi formativi, sistemici, abilitativi e correlati al fabbisogno di sviluppo e aggiornamento delle competenze. La formazione ha rappresentato e rappresenta dunque la leva di continuità e di strumentalità rispetto allo spettro dei progetti e delle iniziative dell'azienda. Le tematiche oggetto della formazione variano dai temi della sicurezza fino al conseguimento e mantenimento di abilitazioni e certificazioni (quali quelle di primo soccorso e antincendio) e all'utilizzo di strumentazione e attrezzature tecniche. La formazione, quindi, è utilizzata per estendere la dotazione delle competenze tecniche della popolazione aziendale, anche di nuovo ingresso, ed è connessa ad attività di appalti, ma anche all'approfondimento delle competenze che richiedono maggiore profondità o mantenimento e aggiornamento. Rispetto ai livelli interessati alla formazione, l'attività ha riguardato il personale responsabile di presidi tecnici e di sicurezza e in generale (DPI, RSPP), la forza lavoro impegnata nelle attività operative ordinarie così come specifiche, con esigenze di formazione tecnica. Di particolare rilievo è stata la formazione in tema di sicurezza, sia iniziale che specialistica e di aggiornamento.

Di seguito vengono elencate tutte le attività formative svolte nell'anno 2024, divise per tipologia di attività, funzioni coinvolte, periodo e durata del corso. Quest'anno sono state erogate complessivamente 820 ore di formazione.



Attività addestramento/corso	Funzioni coinvolte	Data/periodo	Durata (h)
Circuiti elettrici (MV6)	Addetto alla manutenzione (n.1)	Gennaio 2024	32
Corso di formazione dei lavoratori- settore di rischio alto	Addetti alla manutenzione (n.2)	Gennaio 2024	12
Impianto pneumatico e freno (MV7)	Addetto alla manutenzione (n.1)	Gennaio 2024	27
Rodiggio (MV2)	Addetti alla manutenzione (n.3)	Febbraio 2024	27
Trazione e repulsione (MV4)	Addetti alla manutenzione (n.5)	Febbraio 2024	24
Corso di formazione dei lavoratori specifica- settore rischio alto	Addetto alla manutenzione (n.1)	Febbraio 2024	12
Antincendio (MV9)	Addetto alla manutenzione (n.1)	Marzo 2024	24
Telaio e cassa (MV5)	Addetti alla manutenzione (n.4)	Marzo 2024	23
Gestione delle Competenze	RSGM CPS RSGC RGRU	Marzo 2024	4
Gestione Strumenti di Misura	RFEM RGIS	Marzo 2024	2
Gestione e Utilizzo del SAIT	RFEM	Marzo 2024	1
Sessione di addestramento serraggio	Coordinatore di cantiere Coordinatori di attività	Marzo 2024	3
Sessione di addestramento relativa a non conformità rilevate	Coordinatore di cantiere Coordinatori di attività Addetti alla	Marzo 2024	2

	manutenzione (n.2)		
Sessione di addestramento procedura gestionale	Addetto qualità e sicurezza	Marzo 2024	2
Telaio e cassa MV05	Addetti alla manutenzione (n.3)	Marzo 2024	23
Corso di aggiornamento dei preposti	Coordinatore di attività (n.1)	Marzo 2024	6
Corso di informazione, formazione e addestramento sul corretto uso e l'utilizzo pratico dei DPI anticaduta di terza categoria e rischio di caduta dall'alto nei lavori in quota	Addetto alla manutenzione (n.1)	Marzo 2024	8
Porte MV08	Addetti alla manutenzione (n.3)	Aprile 2024	32
Sessione di addestramento relativa a non conformità rilevate	Coordinatore di cantiere Coordinatori di attività Capisquadra tutti gli addetti alla manutenzione	Aprile 2024	2
Sessione di addestramento CID mancante	Addetto alla manutenzione (n.1)	Aprile 2024	2
Sistemi tecnologici di bordo MV01	Addetti alla manutenzione (n. 4)	Maggio 2024	32
Impianto pneumatico e freno MV07	Addetti alla manutenzione (n. 4)	Maggio 2024	27
Sessione di addestramento tirocinanti	Coordinatore di cantiere Coordinatori di attività Capisquadra tutti gli addetti alla manutenzione	Maggio 2024	2
Circuiti elettrici MV06	Addetti alla manutenzione (n.2)	Maggio 2024	32

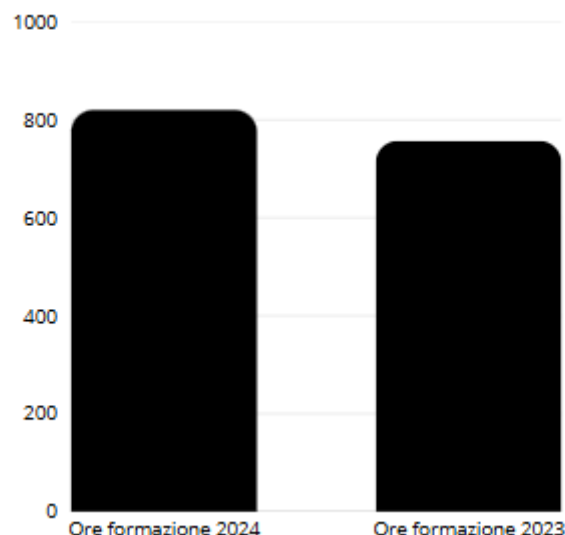


Corso di formazione particolare aggiuntiva per il preposto	Addetto alla manutenzione (n.1)	Maggio 2024	8
Corso di formazione dei lavoratori specifica-settore rischio alto	Addetti alla manutenzione (n.3)	Maggio 2024	12
Corso di informazione, formazione e addestramento sul corretto uso e l'utilizzo pratico dei DPI anticaduta di terza categoria e rischio di caduta dall'alto nei lavori in quota	Addetto alla manutenzione (n.1)	Giugno 2024	8
Corso di formazione per addetti ai lavori elettrici: CEI 11-27 PES PAV	Addetto alla manutenzione (n.1)	Giugno 2024	16
Corso di informazione, formazione e addestramento sul corretto uso e l'utilizzo pratico dei DPI anticaduta di terza categoria e rischio di caduta dall'alto nei lavori in quota	Addetti alla manutenzione (n.2)	Giugno 2024	8
Corso di formazione per preposto	Addetti alla manutenzione (n.5)	Giugno 2024	8
Sessione di addestramento relativa a non conformità rilevate	Addetto alla manutenzione (n.1)	Giugno 2024	1
Corso di aggiornamento per addetti ai lavori elettrici (PES PAV PEI)	Addetto alla manutenzione (n.1)	Giugno 2024	4
Corso di formazione per addetti ai lavori elettrici: CEI 11-27 PES-PAV	Addetto alla manutenzione (n.3)	Giugno 2024	14
Sistemi tecnologici di bordo MV01	Addetti alla manutenzione (n. 3)	Giugno 2024	32
Sessione di addestramento relativa a non conformità rilevate	Addetto alla manutenzione (n.1)	Giugno 2024	1
Sessione di addestramento relativa a non conformità rilevate	Addetto alla manutenzione (n.1)	Giugno 2024	1
Corso di formazione dei lavoratori specifica-settore rischio alto	Addetti alla manutenzione (n.1)	Luglio 2024	12

Corso di formazione dei lavoratori-settore di rischio alto	Addetti alla manutenzione (n.2)	Luglio 2024	12
Corso di formazione per addetti ai lavori elettrici: CEI 11-27 PES-PAV	Addetto alla manutenzione (n.1)	Luglio 2024	16
Corso di informazione, formazione e addestramento sul corretto uso e l'utilizzo pratico dei DPI anticaduta di terza categoria e rischio di caduta dall'alto nei lavori in quota	Addetto alla manutenzione (n.1)	Luglio 2024	8
Corso di informazione, formazione e addestramento sul corretto uso e l'utilizzo pratico dei DPI anticaduta di terza categoria e rischio di caduta dall'alto nei lavori in quota	Addetto alla manutenzione (n.1)	Luglio 2024	8
Formazione Addetti al Serraggio	Addetti Qualificati al serraggio (n.10)	Settembre 2024	8
Corso di formazione HR Manager	GRU	Settembre 2024	12
Corso "European adhesive specialist"	SGC	Settembre- Ottobre- Novembre- Dicembre 2024	152
Formazione Addetti al Serraggio	Addetti Qualificati al serraggio (n.10)	Settembre 2024	8
Formazione Addetti Incollaggio	Addetti Qualificati Incollaggio (n. 6)	Settembre/ Ottobre 2024	40
Formazione Addetti al Serraggio	Addetti Qualificati al serraggio (n.10)	Ottobre 2024	8
Corso di formazione per preposto	Addetto alla manutenzione (n.1)	Ottobre 2024	8
Software "Vehicle Maintenance – Digital Data Management"	Referente Tecnico di Cantiere Coordinatori Correttiva e Programmata	Novembre 2024	4

	Addetto Qualità e Sicurezza Cantiere		
Corso di aggiornamento per i lavoratori	Addetto alla manutenzione (n.1)	Novembre-Dicembre 2024	6
Software "Vehicle Maintenance – Digital Data Management"	Capisquadra e Addetti alla Manutenzione	Giugno 2024	4
Regolamento (UE) 402/2013 e gestione delle modifiche	Gruppo di Lavoro Gestione Rischi Ferroviari	Luglio 2024	8
Cloud Aziendale	Responsabili Funzionali	Luglio 2024	4
Gestione della Strumentazione	RFEM GIS	Maggio 2024	4
La gestione per processi, gestione delle modifiche e analisi rischi per la sicurezza ferroviaria	Responsabili Funzionali	Settembre 2024	8
Processi Speciali e Linea Guida IRQB LG.06 Processi Speciali	RFEM RSGM CPS	Ottobre 2024	4
Problem Solving	Responsabili Funzionali	Novembre 2024	8
Mantenimento Competenze Generali (vedi Matrice Competenze)	Responsabili Funzionali	Dicembre 2024	4
TOTALE ORE DI FORMAZIONE 2024			820

Il grafico di seguito confronta le ore di formazione svolte per il biennio 2023-2024. Come si può notare le ore di formazione effettuate nell'anno 2024 sono in leggero aumento rispetto al precedente anno di rendicontazione.



Numero medio di ore di formazione per dipendente 2024	Valore in h/dipendente
	15.5 ore

SERVIZI DI MEDICINA SUL LAVORO

GRI 403-3

La salute e la sicurezza dei nostri collaboratori sono per noi una priorità assoluta. Per garantire un ambiente di lavoro sano e protetto, abbiamo istituito un solido sistema di medicina del lavoro, affidandoci a professionisti altamente qualificati. Il nostro Medico competente, figura chiave all'interno dell'azienda, svolge un ruolo fondamentale nella tutela della salute dei dipendenti. Collaborando attivamente con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione. Il medico competente si impegna a:

- Valutare i rischi: Analizza in modo approfondito l'ambiente di lavoro per identificare e prevenire qualsiasi potenziale pericolo per la salute dei lavoratori.
- Informare e sensibilizzare: Fornisce ai dipendenti tutte le informazioni necessarie sulla sorveglianza sanitaria, spiegando l'importanza di sottoporsi a regolari controlli medici e sensibilizzandoli sui rischi legati alle loro mansioni.
- Monitorare la salute: Pianifica e effettua visite mediche periodiche, al fine di monitorare lo stato di salute dei dipendenti e individuare tempestivamente eventuali problemi.

Grazie a questa attenta sorveglianza sanitaria, siamo in grado di prevenire malattie professionali e di garantire che i nostri collaboratori possano svolgere il loro lavoro in condizioni ottimali. La nostra azienda si avvale della collaborazione di due medici competenti, uno con sede a Milano e l'altro a Caserta, che operano in piena autonomia per garantire un servizio efficiente e capillare su tutto il territorio.

Investire nella salute dei nostri dipendenti non è solo un obbligo di legge, ma una scelta strategica. Crediamo fermamente che un lavoratore sano e sereno sia più

produttivo e soddisfatto del proprio lavoro. Per questo motivo, continuiamo a impegnarci per migliorare costantemente le condizioni di lavoro e a promuovere una cultura della prevenzione.

POLITICHE DI WELFARE

GRI 3-3; 401-2, 403-5, 404-1

L'azienda ritiene di fondamentale importanza la promozione di condizioni di benessere all'interno del luogo di lavoro al fine di garantire un clima interno sereno e un ambiente di lavoro inclusivo e ospitale. A tal fine, proprio nel 2024 è stato messo insieme un sistema di welfare aziendale al fine di dimostrare da parte dell'azienda la vicinanza ai propri dipendenti e alle loro esigenze. Per welfare aziendale si intende l'insieme di iniziative, beni e servizi che l'azienda può mettere a disposizione dei propri dipendenti, per aumentare il loro benessere e favorire la conciliazione tra vita privata e professionale. Per il 2024, Sovel Rail Traction si è attivata a garantire la fruizione dei seguenti benefit:

- Spese scolastiche, di istruzione e universitarie;
- test scolastici;
- spese per asili nido;
- spese per campus estivi e invernali, ludoteche e baby sitting;
- spese per assistenza familiari e anziani o disabili;
- spese per abbonamento a mezzi pubblici o di trasporto;
- iniziative culturali e ricreative, sport, salute, benessere e viaggi;

PARTNERSHIP CON SCUOLE E UNIVERSITA'

Investire nelle giovani menti è fondamentale per il nostro settore e per la nostra organizzazione. Collaborando con scuole e Università, offriamo agli studenti l'opportunità di entrare in contatto con il mondo del lavoro e di acquisire competenze pratiche nel campo della mobilità ferroviaria. Grazie a queste partnership, promuoviamo la crescita di talenti e contribuiamo a colmare il gap tra il mondo accademico e quello professionale. Questo porta un duplice beneficio: da una parte si portano benefici alle nuove generazioni, dall'altra rappresentano un'opportunità per l'azienda di innovare e di attrarre nuovi talenti. Nel 2024, Sovel Rail Traction ha concluso partnership di collaborazione con:

- Università degli Studi della Campania "*Luigi Vanvitelli*";
- Università degli Studi di Salerno;
- I.T.S. Lombardia Meccatronica di Milano.



IMPEGNO PER LA COMUNITA'

GRI 3-3

Per SRT investire nella comunità significa impegnarsi a migliorare la qualità della vita, a ridurre la povertà e l'inclusione sociale e a fornire un contributo positivo alla crescita economica locale. La Sovel Rail Traction è consapevole e convinta che un fattore determinante per il proprio successo sia il rapporto con la comunità locale in cui opera. Per comunità locale si intendono tutti i destinatari delle attività sociali e filantropiche come: Amministrazioni locali, scuole, cittadini e società civile. Di seguito vengono esposte le diverse attività sociali portate a termine da SRT nel

SOLIDARIETÀ E BENESSERE: IL NOSTRO PROGETTO DI DONAZIONE

A partire dal 2024 e per tutto il 2025, Sovel Rail Traction promuoverà attivamente la cultura della donazione del sangue tra i propri dipendenti, organizzando campagne informative e sensibilizzando la popolazione aziendale sull'importanza di questo gesto altruistico. In particolare, è stata avviata una collaborazione con l'Ospedale Santobono di Napoli, punto di riferimento per l'assistenza pediatrica nel Sud Italia. Grazie alla partecipazione dei nostri collaboratori, si è contribuito a garantire un'adeguata disponibilità di sangue per i piccoli pazienti, dimostrando ancora una volta la forte attenzione dell'azienda verso il benessere della comunità e il valore della solidarietà.

"QUATTRO ZAMPE" AL SANTOBONO

La sostenibilità per Sovel Rail Traction significa non solo tutelare l'ambiente, ma anche promuovere il benessere delle persone. In quest'ottica, abbiamo sostenuto un progetto di pet therapy presso l'ospedale pediatrico "Santobono" di Napoli che ha dimostrato come il contatto con gli animali possa avere un impatto positivo sulla salute mentale e fisica dei bambini. Grazie alla collaborazione con esperti del settore, siamo riusciti a creare un ambiente sicuro e stimolante per i piccoli pazienti, contribuendo a migliorare la loro qualità di vita e quella delle loro famiglie.

"DONI DAL TERRITORIO"



Per Natale 2024, Sovel Rail Traction ha voluto celebrare l'impegno dei propri dipendenti con un gesto concreto a favore del territorio. L'azienda ha infatti deciso, in collaborazione con "Store Italy" di regalare cesti natalizi composti da prodotti locali e artigianali, permettendo così di valorizzare le eccellenze enogastronomiche del nostro Paese e sostenendo al contempo produttori che condividono i nostri valori di sostenibilità. Questa ha anche rappresentato un'opportunità per valorizzare il territorio e sostenere l'economia locale. In Sovel Rail Traction crediamo fermamente che investire nel benessere delle persone e nel territorio sia fondamentale per costruire un futuro più equo e sostenibile.



AMBIENTE



5. AMBIENTE

L'IMPEGNO DI SOVEL RAIL TRACTION PER L'AMBIENTE

GRI 102-15

L'impegno ambientale di Sovel Rail Traction è contenuto nella sua Mission: *avere un impatto concreto sull'ambiente attraverso l'impegno nella creazione di una mobilità ferroviaria sostenibile, sicura e accessibile, attraverso le proprie competenze*. A livello aziendale, un primo passo per contribuire ad una diminuzione del proprio impatto è la rendicontazione dei parametri ambientali. Agire sui parametri ambientali significa al contempo prendere posizione nell'ambito della lotta al cambiamento climatico: per conseguire gli obiettivi di riduzione delle emissioni tracciati dagli Stati e dalle Istituzioni è necessario che il settore dell'imprenditoria agisca in prima linea in modo responsabile e trasparente. Gli aspetti ambientali principalmente connessi a Sovel Rail Traction afferiscono alle attività d'ufficio (come ad esempio l'illuminazione, il riscaldamento, la documentazione) a quelle che riguardano la logistica degli spostamenti ed in parte alle attività di cantiere.

Attraverso la condivisione interna di buone pratiche, Sovel Rail Traction ha cercato di limitare il proprio impatto sull'ambiente. Per quanto concerne la vita in ufficio, è sottolineata l'importanza di ottimizzare l'utilizzo dei pc e delle stampanti, e di regolare l'uso della climatizzazione e dell'illuminazione sulla base delle reali necessità. Nei successivi paragrafi Sovel Rail Traction rendiconta il proprio consumo energetico e le emissioni prodotte. I dati numerici inerenti agli aspetti ambientali rendicontati nei seguenti paragrafi sono stati ripresi dall'inventario GHG relativi all'anno 2024, che l'azienda rivede con cadenza annuale al fine di creare una raccolta dettagliata e trasparente dei dati, così da consentire raffronti e analisi comparative che permettano di efficientare l'utilizzo delle risorse.

ENERGIA ED EMISSIONI

GRI 302-1, 302-4, 305-1, 305-2, 305-5

In questo paragrafo vengono rendicontati i consumi energetici dell'azienda, in termini di consumi di energia elettrica, di gasolio e le emissioni prodotte (Scope 1 e 2). L'azienda impiega energia elettrica per l'illuminazione degli uffici e per l'alimentazione di PC, stampanti, telefoni ed altre macchine/attrezzature di lavoro. Per quanto riguarda il consumo di gasolio, Sovel Rail Traction lo utilizza esclusivamente per le movimentazioni del personale. L'azienda si impegna a monitorare i parametri relativi ai propri consumi energetici all'interno delle successive rendicontazioni di sostenibilità, e a mostrare l'andamento dei livelli di consumo nel tempo in modo da portare alla luce eventuali progressi fatti negli anni. Il consumo totale di energia di Sovel Rail Traction per il 2024 è quindi riassunto nella seguente tabella, e viene riportato anche in Giga joule per agevolare la comparazione tra i dati. Sulla base dei consumi di cui sopra, l'azienda



ha calcolato le proprie emissioni di gas ad effetto serra (sulla base del GHG Protocol). La redazione di un Inventario di GHG con cadenza annuale consente a Sovel Rail Traction di monitorare le proprie emissioni, individuando le aree più carbon-intensive al fine di indirizzare gli investimenti aziendali verso le opportunità di riduzione più efficaci. L'azienda intende continuare a monitorare le emissioni climalteranti prodotte annualmente, aumentando sempre più l'ambito del proprio reporting così da poter offrire una rappresentazione sempre più fedele rispetto all'impegno nella riduzione del proprio impatto ambientale. In particolare, il calcolo ha riguardato tre categorie di emissioni di GHG:

-Scope 1: sono le emissioni derivanti dalla combustione diretta dei combustibili fossili, acquistati per la produzione di energia elettrica e termica, e per il rifornimento di veicoli di trasporto. Queste sono identificate dalla terminologia “fonti dirette” siccome sono generalmente possedute e controllate direttamente dall'organizzazione. In questa categoria, sono stati anche considerati i valori delle perdite di gas fluorurati (F-GAS) ad effetto serra degli impianti di condizionamento installati presso la sede centrale di Caserta.

Consumi carburante	u.m.	2023	2024
Gasolio	L	1.908,25	1536.00
Benzina	L	127.81	2422.00
Ricarica elettrica	GJ	0	0,792

Tipologia di gas	Quantità	GWP	tCo2 e
R-32	1 KG	675	0.675

La regolamentazione F-Gas indica le frequenze delle visite periodiche obbligatorie per il controllo delle eventuali perdite (compilazione del Libretto d'Impianto). In funzione della tipologia di refrigerante, del suo quantitativo in Kg, viene determinato il valore in Tonnellate equivalenti di CO2 del Gas utilizzato.

Totale Emissioni Scope 1	2023	2024
	4.335 T.Co2e	9.87 T.Co2e

-Scope 2: rappresentano le emissioni derivanti dalla produzione di energia elettrica importata e consumata dall'organizzazione per le apparecchiature elettriche, il riscaldamento e l'illuminazione all'interno degli edifici. Queste vengono generalmente indicate come “emissioni indirette da consumo energetico”.



Consumi energetici indiretti all'interno dell'organizzazione	u.m.	2024	2023	2022	Trend (2024/2023)	Trend (2023/2022)
Elettricità acquistata da energy mix nazionale	GJ	306.41	310.53	287.93	-0.01%	0,08%
	kWh	85.115,00	86.259,00	79.981,00	-0.01%	0,08%
Totale Emissioni Scope 2- Location Based	t. CO2e	22,24	22,53	22,34	-1%	1%
Totale Emissioni Scope 2- Market Based	t.CO2e	38,86	39,38	36,52	-0,01%	0,08%

-Le emissioni di **Scope 3** (riguardanti le emissioni indirette di un'organizzazione, che però scaturiscono da sorgenti di gas ad effetto serra di proprietà o di controllo di altre organizzazioni).

All'interno dello Scope 3 sono state considerate le distanze per le trasferte svolte dalla dirigenza e dal personale dipendente per le missioni aziendali. I dati sono stati recepiti dalle fatture di viaggio archiviate dal personale amministrativo e trasmessi al Responsabile ESG. Sono quindi state calcolate le distanze dal punto di partenza a quello di arrivo.
Il totale dei Km effettuati per le missioni aziendali nel 2024 è pari a 232.357 Km. Nella tabella seguente vengono ripartiti i chilometraggi effettuati divisi per modalità di trasporto e il confronto con l'anno precedente.

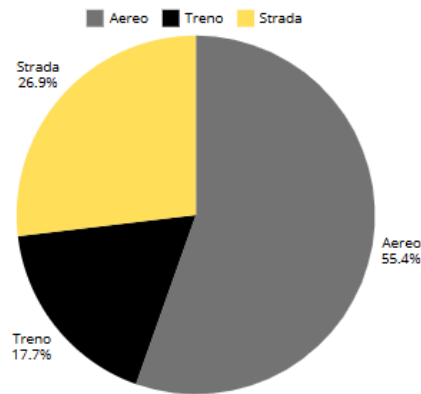
Viaggi aziendali	Anno	Km	Anno	Km
Treno	2024	122.966	2023	60.785
Aereo	2024	109.391	2023	21.814
Totale	2024	232.357	2023	82.599

Per quanto riguarda i dati sugli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti vengono calcolati a partire dal questionario sulla Mobilità aziendale prodotto dalla Sovel Rail Traction nell'anno 2024 e somministrato a tutti i dipendenti. In merito alla mobilità giornaliera, tale questionario prevedeva la definizione di un mezzo di trasporto prevalente per lo spostamento casa-lavoro e la distanza tra i due luoghi.



Totale Emissioni Scope 3	2023	2024
	15.123 T.Co2e	27.038 T.Co2e

Di seguito si riportano le Emissioni divise per modalità di trasporto:



TOTALE SCOPE 1	TOTALE SCOPE 2	TOTALE SCOPE 3
9.87 T.Co2e	22,24 T.Co2e	27.038 T.Co2e

-Scope 1: rispetto ai numeri del 2023, vi è stato un accrescimento del contributo delle emissioni relative al gasolio, l'aumento è dovuto principalmente all'incremento della forza lavoro e ad un maggior numero di spostamenti tra cantieri. E' da notare però una notevole riduzione del consumo di Benzina, sostituita in larga parte da Diesel, meno inquinante. A fronte dell'elevato consumo di gasolio dei precedenti anni, l'azienda ha attuato e sta attuando alcune azioni come lo svecchiamento del parco mezzi attraverso l'acquisto di veicoli a minore impatto ambientale; in particolare, per il 2024 è stato acquistato un nuovo veicolo con classificazione ambientale Euro 6.

-Scope 2: Il contributo dell'azienda nell'ambito della lotta ai cambiamenti climatici si concretizza nell'ambito di alcune azioni portate avanti nell'anno di rendicontazione. L'azienda si è impegnata a diminuire il proprio impatto tramite l'attuazione di alcuni efficientamenti. In particolare, negli uffici di Caserta sono stati installati apparecchi illuminanti con tecnologia LED, che, rispetto alla tradizionale tecnologia fluorescente, consente di ottenere un notevole risparmio energetico. Questo è ottenuto sia grazie al fatto che la potenza elettrica a parità di ore di utilizzo degli impianti è nettamente inferiore sia alla durata delle lampade stesse, più che doppia rispetto a quelle tradizionali.

-Scope 3: Per incentivare l'adozione di comportamenti più sostenibili e per ridurre le emissioni derivanti dallo spostamento casa-lavoro dei propri collaboratori, Sovel Rail Traction ha avviato una strategia di mobility management volta a promuovere la mobilità sostenibile tra i propri collaboratori. Grazie alla partnership con Kinto Join, abbiamo introdotto una piattaforma di carpooling aziendale che facilita la

condivisione dei tragitti casa-lavoro, riducendo il numero di auto in circolazione e le emissioni di CO2. Inoltre, all'interno dei parcheggi aziendali nella sede di Caserta sono presenti stazioni di ricarica per veicoli elettrici, incentivando così l'uso di auto elettriche o ibride. Queste iniziative non solo contribuiscono a ridurre il nostro impatto ambientale, ma migliorano anche la qualità dell'aria e la vivibilità delle nostre città. Inoltre, per favorire ed incentivare l'utilizzo dell'applicazione da parte dei dipendenti, Sovel Rail Traction ha indotto un concorso a premi per quei dipendenti che hanno partecipato maggiormente all'iniziativa. Di seguito i principali numeri dell'iniziativa.



IL NOSTRO IMPEGNO PER LA RIDUZIONE DELLE EMISSIONI: OBIETTIVI SCIENCE BASED

GRI 3-3; 305-1; 305-2; 305-3, 305-5

Sovel Rail Traction è in prima linea nella lotta al cambiamento climatico e si impegna attivamente per la transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio. Siamo orgogliosi di aver fissato obiettivi di riduzione delle emissioni (Science Based Targets - SBT), basati sullo standard "Science Based Targets initiative" (SBTi). Questi obiettivi sono basati sulle più recenti evidenze scientifiche e riflettono la nostra ferma determinazione a contribuire a limitare il riscaldamento globale a 1.5°C.

Abbiamo stabilito il **2024** come **anno base** per il nostro inventario delle emissioni di gas serra, coprendo tutti e tre gli Scope.

Categoria Emissioni	Valore (tCO2e) - Anno Base 2024
Scope 1 (dirette)	9.87
Scope 2 (indirette da energia acquistata - Market-Based)	38.86
Scope 3 (indirette dalla catena del valore)	27.038
Totale Emissioni 2024	75.771

Sulla base di questi dati, abbiamo definito obiettivi chiari e misurabili:

Obiettivo a breve termine (Entro il 2030)

I nostri obiettivi a breve termine sono allineati a un percorso di riduzione che mira a mantenere il riscaldamento globale entro 1.5°C.

Categoria Emissioni	Anno Base 2024 (tCO2e)	Obiettivo 2030 (tCO2e)	% Riduzione
Scope 1 + Scope 2	48.73 (9.87 + 38.86)	28.26	42%

Per raggiungere questo, implementeremo l'efficientamento energetico dei nostri processi operativi, la transizione a carburanti a basse emissioni, la manutenzione predittiva della flotta (già iniziata con l'acquisto di veicoli Euro 6 nel 2024),



l'acquisto di energia da fonti rinnovabili certificate e l'ammodernamento degli impianti (come l'installazione di illuminazione a LED negli uffici di Caserta).

Per quanto riguarda lo **Scope 3**, che rappresenta circa il 35.86% delle nostre emissioni totali, definiremo un obiettivo ambizioso e specifico. Le nostre strategie includeranno la mappatura dettagliata delle emissioni, il coinvolgimento attivo dei fornitori, l'ottimizzazione della logistica (favorendo il trasporto elettrico e intermodale) e la promozione di pratiche di mobilità sostenibile tra i dipendenti, come il carpooling aziendale tramite Kinto Join già precedentemente citata.

Obiettivi a lungo Termine (Net Zero Entro il 2050)

Sovel Rail Traction si impegna a raggiungere **emissioni nette zero** lungo l'intera catena del valore (Scope 1, 2 e 3) **entro il 2050** al più tardi, in linea con gli scenari climatici di 1.5°C. Questo ambizioso traguardo richiede una profonda trasformazione, focalizzata sulla massimizzazione della decarbonizzazione diretta, sulla trasformazione dell'intera catena del valore, e su investimenti continui in innovazione e ricerca e sviluppo (ad esempio, treni a idrogeno o batterie ad alta capacità). Per le emissioni residue, quelle più difficili da eliminare, valuteremo l'impiego di soluzioni di rimozione del carbonio certificate.

Questi obiettivi non solo rafforzano il nostro ruolo di leader nella transizione verso una mobilità ferroviaria sostenibile, ma dimostrano anche il nostro impegno concreto e misurabile per un futuro a basse emissioni di carbonio. La trasparenza è fondamentale, per questo i dati delle nostre emissioni saranno soggetti a continue verifiche e l'intero processo di definizione degli obiettivi sarà sottoposto alla validazione ufficiale dell'SBTi.

PROMOZIONE DELL'ECONOMIA CIRCOLARE

Scegliere un computer ricondizionato è conveniente, sia che questo sia un pc portatile, sia che sia un computer fisso. I dispositivi ricondizionati vengono accuratamente controllati, riparati se necessario e certificati per essere di nuovo in condizioni ottimali. Sovel Rail Traction promuove così l'economia circolare e limita dal punto di vista ambientale l'impatto dovuto all'acquisto di nuovi dispositivi e al loro successivo smaltimento. Inoltre, l'acquisto di computer ricondizionati comporta un netto risparmio economico che va dal 40-60% rispetto all'acquisto di computer nuovi.

TIPOLOGIA ATTREZZATURA	N° PEZZI
PC Tower	1
PC Portatili	4



6. OBIETTIVI FUTURI

Di seguito si riportano alcune delle iniziative sulle tematiche di sostenibilità e gli obiettivi posti da Sovel Rail Traction per i prossimi anni di rendicontazione:

RISPARMIO ENERGETICO

- Studio di fattibilità per verificare la possibilità di sostituire gli impianti fotovoltaici presenti nella sede di Caserta.
- Riduzione consumi energetici degli uffici: -10% entro il 2030 (rispetto al 2024) tramite sensibilizzazione del personale dell'organizzazione.
- Energia Rinnovabile: 50% di energia elettrica da fonti rinnovabili entro il 2035.

MOBILITA' SOSTENIBILE

- +10% di dipendenti che usano mezzi collettivi/a basse emissioni entro il 2030.

VALUTAZIONE "SILVER" ECOVADIS RATING

- Sovel Rail Traction si impegna a migliorare costantemente le proprie performance di sostenibilità. Entro 2 anni si è posto l'obiettivo di elevare il proprio rating EcoVadis da "Bronze" a "Silver".

ISO 14001

Nel suo percorso verso l'eccellenza nella gestione ambientale, Sovel Rail Traction si impegna a conseguire la certificazione ISO 14001 nel 2025. Tale traguardo rappresenta una tappa fondamentale nel consolidamento di un approccio aziendale sostenibile. L'ottenimento della certificazione ISO 14001, attraverso un sistema di gestione ambientale strutturato, consentirà a Sovel Rail Traction di:

- Monitorare e valutare le proprie performance ambientali, identificando aree di miglioramento e definendo obiettivi concreti e misurabili.
- Ottimizzare l'utilizzo delle risorse naturali e minimizzare l'impatto ambientale delle proprie attività;
- Coinvolgere attivamente tutti i livelli dell'organizzazione, sensibilizzando e formando il personale sui temi ambientali e promuovendo una cultura aziendale orientata alla sostenibilità.
- Comunicare in modo trasparente e responsabile le proprie performance ambientali, rafforzando la fiducia dei clienti, dei partner e della comunità.



MOG 231

- Nel corso del 2024 è stato avviato il processo per l'implementazione del Modello Organizzativo e di Gestione ai sensi del D.lgs. 231/2001.

PARITÀ DI GENERE

- Sovel Rail Traction si è posto l'obiettivo di incrementare la presenza femminile all'interno del contesto lavorativo ma anche di garantire pari opportunità di avanzamento nella carriera e di trattamento economico attraverso politiche e piano di reclutamento atti a favorire e valorizzare le diversità e la meritocrazia.

COINVOLGIMENTO DELLA COMUNITÀ

- Nel corso del prossimo anno è prevista l'implementazione di progetti e iniziative per il coinvolgimento della comunità locale, che promuovono l'inclusione delle Comunità che beneficiano delle iniziative, contribuendo alla creazione di una società equa e partecipata.

RATING DI LEGALITA'

- Sovel Rail Traction, nel perseguimento del proprio impegno verso la sostenibilità e la trasparenza, si pone come obiettivo per il prossimo anno l'ottenimento del rating di legalità. Questo riconoscimento, rilasciato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM), attesta il rispetto di elevati standard etici e legali da parte dell'azienda, rafforzando la fiducia dei propri stakeholder e consolidando il proprio ruolo di operatore responsabile nel settore ferroviario. L'ottenimento del rating di legalità rappresenterà un ulteriore passo avanti nel percorso di Sovel Rail Traction verso una gestione aziendale sempre più sostenibile e trasparente.

RIFIUTI

- Estensione della raccolta differenziata nel sito di Caserta entro Dicembre 2025.



INDICE DEI CONTENUTI GLOBAL REPORTING INITIATIVE

<i>GRI Standard Title</i>	<i>N° Informativa</i>	<i>Titolo Informativa</i>	<i>Paragrafo</i>	<i>Capitolo</i>
GRI 2: informativa generale	GRI 2-1	Dettagli organizzativi	-Nota metodologica; -Sovel Rail Traction: identità e valori; -Le sedi; -Modello di organizzazione di Sovel Rail Traction;	-Introduzione; -Capitolo 3: Governance
	GRI 2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità	-Nota metodologica	-Introduzione
	GRI 2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	-Nota metodologica; -Il bilancio di sostenibilità di Sovel Rail Traction; -Approvazione;	-Introduzione
	GRI 2-4	Restatement delle informazioni	Non vi è restatement delle informazioni poiché è il primo anno che la Società realizza il proprio bilancio di sostenibilità.	
	GRI 2-5	Assurance esterna	-Nota metodologica	-Introduzione
	GRI 2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	-Settori di attività;	-Capitolo 1: L'azienda
	GRI 2-7	Dipendenti	-Composizione dell'organico;	-Capitolo 4: Social
	GRI 2-8	Lavoratori non dipendenti	-Composizione dell'organico;	-Capitolo 4: Social
	GRI 2-9	Struttura e composizione della Governance	-Modello di organizzazione di Sovel Rail Traction;	-Capitolo 3: Governance
	GRI 2-14	Ruolo del massimo organo di Governo nella rendicontazione di sostenibilità	-Approvazione;	-Introduzione
	GRI 2-15	Conflitto d'interesse	-Codice etico	-Capitolo 3: Governance
	GRI 2-16	Comunicazione delle criticità	-Codice etico;	-Capitolo 3: Governance

			-Politica anticorruzione;	
	GRI 2-18	Valutazione delle performance del massimo organo di governo	-Valutazione della performance;	-Capitolo 4: Social
	GRI 2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	-Lettera agli stakeholder;	-Introduzione
	GRI 2-23	Impegno in termini di Policy	-Le politiche di Sovel Rail Traction; -Codice etico; -Gestione della catena di fornitura;	-Capitolo 3: Governance
	GRI 2-24	Integrazione degli impegni in termini di Policy	-Le politiche di Sovel Rail Traction;	-Capitolo 3: Governance
	GRI 2-25	Processi volti a rimediare effetti negativi	-Le politiche di Sovel Rail Traction;	-Capitolo 3: Governance
	GRI 2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	-Codice etico;	-Capitolo 3: Governance
	GRI 2-27	Conformità a leggi e regolamenti	-Compliance normativa;	-Capitolo 3: Governance
	GRI 2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	-Gli stakeholder di Sovel Rail Traction	-Capitolo 2 -Analisi di materialità
	GRI 2-30	Contratti collettivi	-Composizione dell'organico;	-Capitolo 4: Social
GRI 3: Temi materiali	GRI 3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	-Le fasi dell'analisi di materialità	-Capitolo 2 – Analisi di materialità
	GRI 3-2	Elenco dei temi materiali	-Le fasi dell'analisi di materialità	-Capitolo 2 – Analisi di materialità
	GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	-Gestione della catena di fornitura; -Salute e sicurezza; -Formazione e sviluppo; -Politiche di welfare; -Investimenti per la comunità; -Inclusività sociale;	-Capitolo 3: Governance -Capitolo 5: Ambiente

			-Politica su diversità ed inclusione; -Politica anticorruzione; -Codice etico -Il nostro impegno per la riduzione delle emissioni: obiettivi science based	
GRI 201: Performance economiche	GRI 201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	-Performance economiche;	-Capitolo 1: L'azienda
	GRI 201-2	Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità legate al cambiamento climatico	-La sostenibilità nel settore ferroviario;	-Capitolo 1: L'azienda
	GRI 204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	-Gestione della catena di fornitura;	-Capitolo 3: Governance
GRI 300: Ambito ambientale	GRI 302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	-Energia ed emissioni;	-Capitolo 5: Ambiente
	GRI 302-4	Riduzione del consumo di energia	-Energia ed emissioni;	-Capitolo 5: Ambiente
	GRI 305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	-Energia ed emissioni; -Il nostro impegno per la riduzione delle emissioni: obiettivi science based	-Capitolo 5: Ambiente
	GRI 305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	-Energia ed emissioni; -Il nostro impegno per la riduzione delle emissioni: obiettivi science based	-Capitolo 5: Ambiente
	GRI 305-5	Riduzione delle emissioni di GHG	-Energia ed emissioni; -Il nostro impegno per la riduzione delle emissioni: obiettivi science based	-Capitolo 5: Ambiente
	GRI 308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	-Gestione della catena di fornitura;	-Capitolo 3: Governance
GRI 400: Ambito sociale	GRI 401-1	Nuove assunzioni e turnover	-Composizione dell'organico;	-Capitolo 4: Social

	GRI 401-2	Benefit previsti per dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	-Politiche di welfare;	-Capitolo 4: Social
	GRI 403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	-Qualità certificazioni; e -Salute e sicurezza;	-Capitolo 1: L'azienda -Capitolo 4: Social
	GRI 403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	-Salute e sicurezza;	-Capitolo 4: Social
	GRI 403-3	Servizi di medicina del lavoro	-Salute e sicurezza; -Servizi di medicina sul lavoro;	-Capitolo 4: Social
	GRI 403-5	Formazione dei lavoratori in termini di salute e sicurezza sul lavoro	-Formazione e sviluppo; -Politiche di welfare;	-Capitolo 4: Social
	GRI 403-9	Infortuni sul lavoro	-Salute e sicurezza;	-Capitolo 4: Social
	GRI 403-10	Malattie professionali	-Salute e sicurezza;	-Capitolo 4: Social
	GRI 404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	-Formazione e sviluppo; -Politiche di welfare;	-Capitolo 4: Social
	GRI 404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	-Formazione e sviluppo;	-Capitolo 4: Social
	GRI 405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	-Composizione dell'organico; -Inclusività sociale;	-Capitolo 4: Social
	GRI 414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	-Gestione della catena di fornitura	-Capitolo 3: Governance



Sove Rail Traction Srl

Via Pozzillo - loc. Ponselice 81100 - Caserta - Italy

info@sovelrailtraction.it | (+39) 0823 21 62 40



W.SOVELRAILTRACTION.COM